

# WVI INFO °4.2021

Driemaandelijke nieuwsbrief | 22ste jaargang | oktober 2021



Participatie:  
**WVI ondersteunt en  
geeft strategisch advies**

03.

ENERGIEHUIS WVI  
LANCEERT 2 NIEUWE  
PROJECTEN

06.

GIS-WERKING:  
VOORTAAN  
ÉÉN KDV

08.

ALTERNATIEVE  
WOONVORMEN:  
OOK ROL VOOR GEMEENTE

10.

KLIMAATPACT:  
GA ERVOOR,  
SAMEN MET WVI!



## VOORAF

Steeds meer gemeenten maken werk van participatie. Om hen met strategisch advies bij te staan, nam WWI vorig jaar een gespecialiseerde stafmedewerker in dienst. Een jaar later is er al heel wat gebeurd. Participatie wordt ook een rode draad in het Lokaal Energie- en Klimaatpact, waarmee de Vlaamse overheid gemeenten stimuleert om de klimaattransitie concreet vorm te geven. WWI ondertekent het Klimaatpact als ondersteuner. We hopen dat zoveel mogelijk van onze gemeenten zich ervoor engageren.

Naast het reguliere aanbod van klassieke eengezinswoningen krijgen alternatieve woonvormen – waarin gemeenschappelijk wonen vooropstaat – steeds meer aandacht. Lokale besturen moeten alert blijven voor opportuniteiten en initiatieven van bewoners. WWI staat alvast klaar om op vragen van de gemeenten in te spelen, met projectregie en maatwerk.

In deze WWI-info leest u ook meer over twee nieuwe projecten die het Energiehuis WWI lanceert. We zetten onze renovatiecoaches breder in en met onze dakenactie willen we bewoners aanmoedigen om het klimaatpotentieel van hun dak ten volle te benutten.

Veel leesplezier!

**Geert Sanders** | algemeen directeur



Inwoners die een thermografische gevelscan laten uitvoeren, kunnen energieadvies op maat krijgen.

Renovatiecoaches en dakenactie

# WVI Energiehuis lanceert twee nieuwe projecten

Het Energiehuis WVI krijgt Vlaamse financiering voor twee projecten die mikken op specifieke doelgroepen en thema's. Door gericht renovatiecoaches in te zetten, mikken we op meer en betere renovaties. Met het dakenproject zetten we inwoners ertoe aan het klimaatpotentieel van hun daken optimaal te benutten.

## 1 Renovatiecoaches voor meer en betere renovaties

Na een oproep van het Vlaams Energie- en Klimaatagentschap (VEKA) werkte het Energiehuis WVI een project rond energiecoaches uit. Het staat open voor

alle 33 gemeenten die bij het Energiehuis WVI zijn aangesloten en bestaat uit twee onderdelen.

### **NATRAJECT THERMOGRAFISCHE GEVELSCAN**

Het Energiehuis zet een renovatiecoach in voor het natraject van de gevelscan. Als een gemeente dat vraagt, rijdt een thermocar door de straten om de gevels van woningen te scannen op energieverlies. Dat is bedoeld als sensibilisering: de bewoners zien op de gevelscans meteen de probleemzones van hun woning, wat hen motiveert om werk te maken van energierenovatie.

Na de sensibilisering volgt de activatie: de eigenaren worden uitgenodigd op een infosessie en kunnen een afspraak maken voor een individueel gesprek aan het thermoloket. Daar krijgen ze ook een screening aan huis aangeboden. Gaan ze daarop in, dan licht een renovatiecoach de staat van de woning door. Op basis van de bevindingen, het budget en de verwachtingen stelt hij dan een actieplan op, geeft informatie over premies en subsidies en verstrekt advies over het opragen van offertes enz. In sommige gevallen biedt de renovatiecoach eigenaren intensievere begeleiding en ontzorging aan: offertes opragen en vergelijking, onderhandelen met de aannemer, werken plannen en opvolgen, facturen controleren enz.

→



De dakenactie van Energiehuis WVI gaat niet alleen over isoleren, maar ook over groene dakinrichting, zonnepanelen en opvang van hemelwater.

#### INTERVENTIE OP SLEUTELMOMENT

→ Het Energiehuis WVI wil renovatiecoaches nu ook inzetten op een sleutelmoment in de levenscyclus van een woning – het moment waarop ze een nieuwe eigenaar krijgt. Nieuwe eigenaren zijn extra gemotiveerd om hun nieuwe eigendom te renoveren en toekomstbestendig te maken. Het Energiehuis WVI geeft hen graag duwtjes in de goede richting. Daarvoor werken we samen met vastgoedmakelaars en notarissen, maar ook met fabrikanten en groothandelszaken.

Hoe zit de interventie in elkaar? Notarissen en vastgoedmakelaars overhandigen de nieuwe eigenaar van een woning een EHBR-doo, met Eerste Hulp voor Renovatie. Daar zitten vouchers en cashback-bonnen

---

**Nieuwe eigenaren geven we graag een extra duwtje om hun woning te renoveren**

---

in van fabrikanten en distributeurs, te gebruiken voor de energierenovatie, een subsidiewijzer, info-folders enz. In de doos zit ook een bon voor een gratis doorlichting van de woning door een renovatiecoach van Energiehuis WVI. Die bezorgt nadien een actieplan, met renovatietips en advies en zo nodig extra ontzorging.

Het project moet uiteindelijk meer en betere energierenovaties opleveren. De Vlaamse overheid beschouwt het als een proefproject. Als het na drie jaar positief wordt geëvalueerd kan het in heel Vlaanderen worden uitgerold.

---

## 2 Daken optimaal benutten voor het klimaat

Toen Vlaams minister van Binnenlands Bestuur Bart Somers in 2020 een projectoproep voor lokale klimaatacties lanceerde, bedacht Energiehuis WVI de dakenactie 'Weet jij wat je dak allemaal kan?' Die zet de rol van het dak in het klimaatverhaal in de kijker. Daken kun je isoleren, groen inrichten, gebruiken voor zonnepanelen en om hemelwater op te vangen en te laten infiltreren enz. Bij de voorgestelde klimaatactie sloten 24 gemeenten zich aan. Ze werd geselecteerd en met de toegekende subsidie nam WVI in september 2021 een beleidsmedewerker energie in dienst.

#### DAKAMBASSADEURS

De draaischijf van de dakenactie wordt een toegankelijke webapplicatie waarop inwoners de toestand van hun dak kunnen registreren. Om hen daarvoor warm te maken, kunnen de deelnemende gemeenten ook prijzen uitreiken – de modaliteiten daarvoor worden nog uitgewerkt. Aan de hand van een vragenlijst brengen inwoners op de webapplicatie de huidige toestand van hun dak in kaart. De website reikt renovatietips aan en een stappenplan, verwijst door naar de renovatiecoaches van het Energiehuis WVI en andere mogelijkheden tot ondersteuning, ontzorging en advies op maat.

Inwoners die hun dak al grondig hebben gerenoveerd kunnen het op de website melden als inspirerend voorbeeldproject. Ze kunnen bij de renovatiecoaches dan ook een korte opleiding tot dakambassadeur volgen, zodat ze geïnteresseerde renoveerders bij hen thuis kunnen ontvangen om hen toe te lichten hoe ze hun dak hebben aangepakt.

Het dakenproject zit momenteel in de opstartfase. Dit najaar worden alvast alle 24 deelnemende gemeenten samengebracht voor een infomoment.





Participatie en procesbegeleiding

# Ervaringskennis van bewoners aanboren

Lokale besturen zetten steeds vaker in op bewonersparticipatie. Om gemeenten daarin bij te staan nam WVI in september 2020 een nieuwe stafmedewerker participatie en procesbegeleiding in dienst. Een jaar later is er al heel wat gebeurd.

**M**et bewonersparticipatie kunnen gemeenten de betrokkenheid van inwoners versterken, het draagvlak voor beslissingen verbreden, maar ook beleidsvisies inhoudelijk verrijken. Participatie is hét instrument om de ervaringskennis van bewoners aan te boren en die toe te voegen aan de visie van de beleidsmakers en de kennis van experts.

## GEÏNTEGREERD IN INTERNE WERKING

Om gemeenten daarin bij te staan en de participatie van burgers en stakeholders in al onze werkvelden te verankeren, trok WVI vorig jaar een expert participatie

‘Wingene heeft een sterke cultuur van burgerparticipatie. Daarom hebben we in ons strategisch meerjarenplan ambitieuze doelen rond participatie opgenomen. Maar we moeten kritisch blijven voor onszelf en bekijken wat goed werkt en wat beter kan. Extern deskundig advies is daarom erg nuttig.’



Lieven Huys, burgemeester Wingene

en procesbegeleiding aan. Intern werd participatie alvast hoger op de agenda gezet. Dat gebeurde onder meer met vormingsessies, waarin allerlei aspecten van participatie aan bod kwamen: wat is participatie precies, wat is het niet, hoe pak je het aan, welke methodieken zet je in welke omstandigheden in?

Tegelijk werd participatie in onze multidisciplinaire werking geïntegreerd. De participatiedeskundige van WVI werkt telkens nauw samen met een inhoudelijk expert – een klimaatdeskundige, een ruimtelijk planner enz. Samen denken ze na hoe ze participatie kunnen inzetten om breed gedragen en kwaliteitsvolle projecten te realiseren, waarin ook het perspectief van bewoners en andere stakeholders wordt meegenomen. Een voorbeeld zijn de digitale klimaatateliers die het afgelopen jaar in meer dan 20 gemeenten werden georganiseerd.

Tijdens de coronacrisis stonden we voor de uitdaging om digitale participatievormen te bedenken. We zetten in op digitale enquêtes, voor het RUP Hagewinde (Menen) werd een digitale presentatie ingesproken die druk werd bekeken, en voor het RUP Sport en gemeenschapsvoorzieningen 't Veld in Damme organiseerden we een gesmaakte digitale infosessie. Die ervaringen nemen we mee om na de coronatijd de ideale mix tussen fysieke en digitale participatievormen uit te werken.

## LEREND NETWERK

Om ook in gemeenten kennis en expertise rond participatie op te bouwen, werd een lerend netwerk opgezet. Dat brengt gemeentelijke communicatie- en participatiemedewerkers samen, zodat ze kunnen leren van elkaar, materiaal zoals draaiboeken en interne participatiereglementen met elkaar kunnen uitwisselen en ervaringen met private spelers kunnen delen.



- Tot nu toe werden twee digitale netwerkmomenten georganiseerd, een eerste met de focus op kennis-making en uitwisseling, een tweede met een gast-spreker. Medewerkers van 16 gemeenten namen eraan deel. Het is de bedoeling om de volgende bijeenkomst fysiek te organiseren.

#### STRATEGISCH ADVIES

Uit de netwerkmomenten vloeiden onder meer vragen voort naar strategisch advies. Zo doet de gemeente Wingene een beroep op WVI om een visie rond participatie uit te werken. In de meerjarenplannen zitten ambitieuze participatiedoelen vervat, maar de gemeente wilde graag horen hoe ze die doelen concreet en haalbaar kan maken, en hoe ze die ambities het best kan realiseren.

‘Een breed gedragen visie op participatie vinden we erg belangrijk. We wilden die visie bovendien vertalen in een plan van aanpak en verankeren in ons beleid. We hoorden dat WVI nu ook expertise in huis heeft op het gebied van participatie. Karen begeleidt ons om onze ambitieuze doelen om te zetten in een haalbaar actieplan.’



Brecht Warnez, schepen Wingene

WVI peilde daarom in interviews met politici, ambtenaren en bewoners hoe diverse betrokkenen die participatiedoelen in de praktijk zien. Met politici en ambtenaren werken we vervolgens een afwegingskader uit: welke doelen moeten vooropstaan, waar laten we burgers over meebeslissen en hoe organiseren we dat? Deze vragen worden uitgeklaard om tot een concrete gemeentelijke visie op participatie te komen.

Meer info | Karen Viaene | 050 36 71 71

E-mail | k.viaene@wvi.be

## Advies nodig?

Gemeenten met vragen rond strategische aspecten van participatie – analyse, visievorming, afwegingskader, methodieken, coaching van medewerkers – kunnen daarvoor terecht bij WVI. Wij bezorgen dan een offerte op maat.

Rond participatie levert WVI momenteel geen uitvoerend werk. Mochten gemeenten de nood voelen aan medewerkers voor uitvoerende taken, dan kunnen ze ons dat signaleren. Bij meerdere vragen zullen we onderzoeken of het opportuun is daarvoor een kostendelende vereniging op te richten.



## Voortaan één KDV voor GIS-werking

WVI heeft haar intergemeentelijke GIS-werking op een nieuwe leest geschoeid. Voortaan werken we met één enkele kostendelende vereniging (KDV). In deze KDV GIS zijn 2 intergemeentelijke GIS-coördinatoren voltijds aan de slag, naast een pool van zogenoemde GIS-operatoren, WVI-tekenaars die deeltijds worden ingezet voor uitvoerende taken. Die operatoren worden niet aan één vaste gemeente toegewezen, maar worden ingezet afhankelijk van het type opdracht en van hun ervaring. Dat geldt voortaan ook voor de GIS-coördinatoren.

Met het vereenvoudigde model wil WVI sneller kunnen inspelen op vragen vanuit de gemeenten. De nieuwe structuur moet gemeenten ook in staat stellen om projectmatiger te werken. Ze kunnen voortaan sneller schakelen tussen het coördinerende en planmatige werk enerzijds en uitvoerende taken anderzijds.



De KDV GIS bestaat uit 2 intergemeentelijke GIS-coördinatoren en een pool van GIS-operatoren.

## 22 GEMEENTEN

Al sinds 2015 doen gemeenten voor hun analytische, coördinerende en planmatige GIS-taken een beroep op een intergemeentelijke GIS-coördinator bij WVI. In 2017 werd die dienstverlening in de structuur van een kostendelende vereniging gegoten, de KDV GIS-coördinatoren. In 2020 werd daarnaast een bijkomende KDV GIS-operatoren opgestart, die gemeenten konden inzetten om GIS-taken uit te voeren: plannen DSI-conform digitaliseren, gemeentelijke registers opbouwen enz.

Aan de nieuwe KDV GIS nemen 22 gemeenten deel. Met Ine De Cubber en Leen Moeyaert krijgt de KDV meteen ook twee nieuwe intergemeentelijke GIS-coördinatoren.

## Drie nieuwe medewerkers

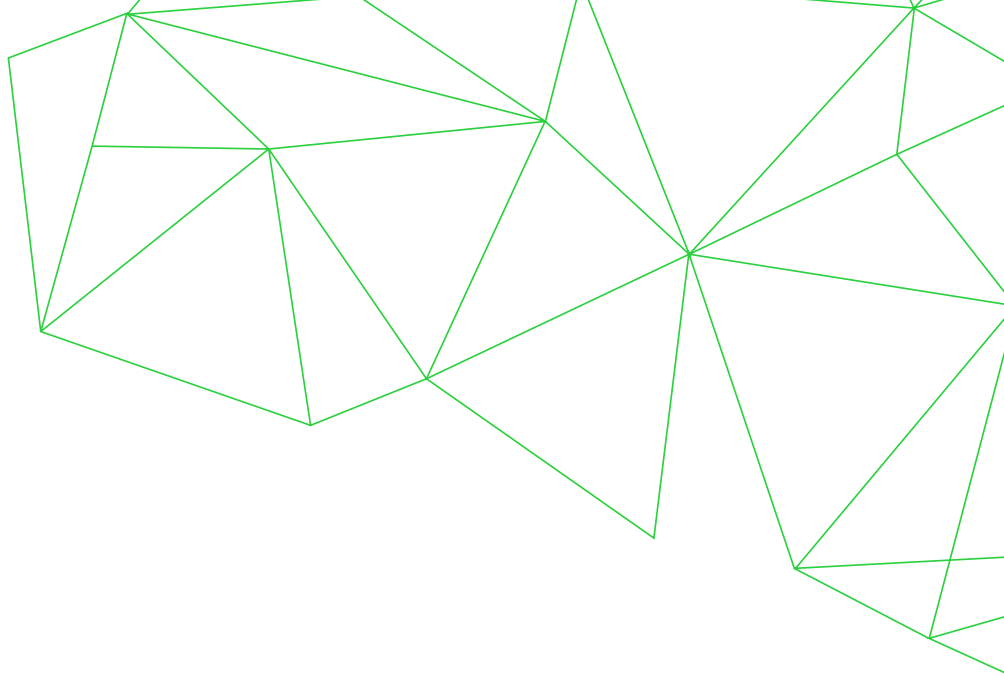
WVI blijft haar dienstverlening voor gemeentenvennoten verfijnen en verdiepen. Met drie nieuwe medewerkers halen we weer extra kennis, expertise en praktijkervaring in huis, die we inzetten om onze klimaatambities te realiseren en de kwaliteit van onze bedrijventerreinen op peil te houden.

Beleidsmedewerker energie Bruno Pluvier (midden op de foto) helpt het Energiehuis WVI mee uit te bouwen tot het unieke aanspreekpunt voor 33 West-Vlaamse gemeenten en hun inwoners. Ze kunnen er terecht met al hun vragen rond renovatie en energie(besparen). Hij zal de lokale besturen ook helpen om de energietransitie concreet vorm te geven, door projecten op te zetten en te coördineren.

Ook het driekoppige team terreinbeheerders krijgt versterking. Ruben Verhamme (links op de foto) en Nicolas Verstraete worden mee verantwoordelijk voor de kwaliteit van onze bedrijventerreinen. Zowel administratief als door terreinbezoeken volgen ze op of alles er wel volgens de afspraken verloopt. Samen houden ze onze bedrijventerreinen toekomstbestendig, zodat ze een duurzaam, dynamisch en aantrekkelijk blijven.



Van links naar rechts:  
Nicolas Verstraete, Bruno Pluvier, Ruben Verhamme



Alternatieve woonvormen: de gemeente speelt een sleutelrol

## WVI denkt mee en faciliteert

De klassieke gezinswoning blijft populair, maar alternatieve woonvormen zitten in de lift. Gemeenten moeten daarom alert zijn voor opportuniteiten en initiatieven van bewoners. WVI staat klaar om op vragen in te spelen met expertise, deskundig personeel en maatwerk in projectregie.

**M**et 'alternatieve woonvormen' wordt een brede waaier van typologieën bedoeld die gemeenschappelijk wonen mogelijk maken (zie kader). Om verschillende redenen zitten zulke vernieuwende woonvormen in de lift. Ze zijn vaak gestoeld op nieuwe financieringsmodellen – denk aan wooncoöperaties – en kunnen de woningmarkt voor meer mensen toegankelijk en betaalbaar helpen houden. Tegelijk beseffen we dat we erg zuinig moeten omspringen met de schaarse open ruimte en dringend energie-efficiënter moeten wonen.

### Alternatieve woonvormen: een brede waaier

**Abbeyfieldhuis.** Kleinschalige cohousing waar vooral single 55-plussers privé wonen en met gelijkgezinden samenleven, elkaar zo nodig hulp en ondersteuning bieden en zo anticiperen op hun oude dag.

**Community Land Trust.** Collectief bestuurde organisaties ('trusts') die betaalbare woningen creëren op grond die eigendom is van het collectief. De trust blijft eigenaar van de grond, de bewoners worden eigenaar van de woning. Als ze die verkopen, keert de meerwaarde grotendeels naar de trust terug.

**Zorgwonen (kangoeroewonen).** In of bij een bestaande woning wordt een kleinere woning gecreëerd, zodat maximaal twee oudere of

hulpbehoevende personen kunnen inwonen.

**Toontjeshuis.** Aangepaste woningen waar volwassenen met een beperking zo zelfstandig mogelijk kunnen samenwonen. Wonen en zorg – door een gespecialiseerde partnerorganisatie – worden gecombineerd. Elke bewoner heeft een eigen studio. Daarnaast zijn er gedeelde ruimtes voor groepsactiviteiten.

**Tiny houses.** Kleine, vrijstaande, goedkope woningen met een gering vloeroppervlak, op een (tijdelijke) fundering of op wielen. Ze kunnen als noodwoning worden gebruikt, maar hun ruimte- en energie-efficiëntie is omstreden.

**Wooncoöperatie.** Bewoners worden vennoten in een coöperatie om hun woonwens samen waar te maken. De coöperatie is eigenaar van het gebouw, de venoot krijgt woonrecht voor een privéwoning en betaalt huur tegen kostprijs. Van de bewoners wordt onderlinge sociale bijstand verwacht.

**Samenhuizen of cohousing** is een overkoepelende term van diverse formules: co-wonen, huisdelen, woongroepen enzovoort. Alle formules combineren zelfstandige privéwoningen met gemeenschappelijke ruimtes. Soms hebben de huizen enkel een gemeenschappelijke buitenruimte of tuin, soms delen ze ook gemeenschappelijke voorzieningen.





Hoe je gemeentelijk erfgoed een nieuwe bestemming kunt geven, toonde WVI al in 2012: in een voormalig klooster in Voormezele realiseerden we samen met de Stad Ieper 7 sociale woningen.

**SOCIAAL WEEFSEL**

Ook demografische evoluties spelen een rol: mensen leven langer en het aantal alleenstaanden, met of zonder kinderen, neemt snel toe. Met anderen samenwonen en de gemeenschappelijke kosten delen is dan vaak goedkoper dan alleen wonen. Tegelijk voelen meer mensen de nood aan een sociaal netwerk – door ruimtes en activiteiten met gelijkgezinden te delen, hopen ze een hechter sociaal weefsel te creëren.

Gegevens over vraag en aanbod zijn er op Vlaams niveau nog niet. De meeste lokale woonactoren hebben nog wat koudwatervrees – al ontstaan her en der in Vlaanderen wel disparate initiatieven. Wel lanceerde de Provincie West-Vlaanderen een oproep naar 14 centrumsteden om tegen 2025 een tiental pilootprojecten op te starten.

**WVI FACILITEERT**

Alternatieve woonvormen komen uitdrukkelijk aan bod in het Strategisch plan van WVI. Daarin staat dat we nieuwe en creatieve woonvormen willen verkennen en stimuleren, om tegemoet te komen aan de woonwensen van diverse gezinsvormen, en om in te spelen op nieuwe demografische en stedenbouwkundige evoluties.

Welke rol kan WVI spelen om alternatieve woonvormen een plaats te geven? We kunnen er in elk geval ruimte voor laten in stedenbouwkundige voorschriften, ruimtelijke uitvoeringsplannen enz. Daarnaast kunnen

we projecten helpen faciliteren, door gebouwen aan te kopen, gronden aan te bieden of erfpacht te verlenen voor de brede waaier van alternatieve woonvormen.

**NIEUWE BESTEMMING VOOR ERFGOED?**

Omdat WVI niet direct voor particulieren werkt, zal de vraag altijd vanuit de gemeente komen. De gemeente kan WVI in de arm nemen om doelgericht gebouwen aan te kopen – een oud klooster, een schooltje, een pastorie – om er creatieve woonvormen te realiseren. Beeldbepalende gebouwen kunnen zo in eigendom van de gemeente blijven én een waardevolle nieuwe bestemming krijgen. WVI kan de gemeente dan helpen om heel gericht in te spelen op vragen van bewonersgroepen – alleenstaanden, senioren, groepen gezinnen, mensen met een beperking enz.

Ook voor zulke alternatieve woonvormen is WVI voor de gemeente dé partner bij uitstek. We beschikken over deskundige medewerkers voor alle facetten van het project: projectcoördinatoren, renovatiecoaches, financieel specialisten enz. De hele projectregie nemen we voor onze rekening, van de aanstelling van de architect en de aanbesteding tot en met de werfopvolging. We denken met de gemeente mee, leveren maatwerk en waarborgen dat het project tot een goed einde wordt gebracht.

Meer info | Trui Naeyaert | 050 36 71 71

E-mail | [t.naeyaert@wvi.be](mailto:t.naeyaert@wvi.be)

Bekijk meer over alternatieve woonvormen en de rol die WVI kan opnemen op <https://youtu.be/150vuxBKU88>

## WVI als partner

Begin juni 2021 riep de Vlaamse Regering alle gemeenten op om het Lokaal Energie- en Klimaatpact, dat de transitie in het energie- en klimaatbeleid moet helpen waarmaken, te ondertekenen. WVI neemt deel aan het Klimaatpact als ondersteunende partner: we helpen onze gemeenten de engagementen van het pact te realiseren.



Het Klimaatpact schuift op Vlaams niveau concrete en duidelijke streefdoelen naar voren op vier werven: vergroening, energie, (deel) mobiliteit en duurzame bereikbaarheid, en water en droogte (*zie kader*). Lokale besturen nemen de handschoen op om die streefdoelen te halen, samen met inwoners, verenigingen en bedrijven. Daarvoor krijgen ze ondersteuning en financiering van de Vlaamse overheid. Het Klimaatpact mikt op concrete en haalbare hands-on acties en wil de administratieve overhead zo min mogelijk houden.

### OOK BURGEMEESTERSCONVENANT

Gemeenten die tot het Klimaatpact willen toetreden, doen dat met een gemeenteraadsbesluit, ten laatste op 29 oktober 2021. Een bindende vereiste in dit pact is dat de gemeente het Europees Burgemeestersconvenant voor Klimaat en Energie 2030 ondertekent en uitvoert – wat gemeenten nog altijd kunnen doen. In het Burgemeestersconvenant werkt WVI al heel wat jaren met gemeenten samen. Ook in de toekomst blijven we de aangewezen partner.

Concreet werkt WVI voor 21 gemeenten aan de in het Burgemeestersconvenant vereiste klimaatplannen. We doen dat op basis van de participatieve aanpak die met de pilootgroep Klimaatoverleg Midwest binnen het Europees project PentaHelix werd ontwikkeld. Die aanpak loont ook in het Klimaatpact. Dit najaar start WVI de thematische klimaatateliers voor experts op om voor de klimaatplannen concrete klimaatacties vast te leggen waarvoor kan worden samengewerkt. Gemeenten die nu nog het Burgemeestersconvenant aangaan en met WVI samenwerken voor het klimaatplan, kunnen daarop aansluiten. De vier werven van het pact vormen de rode draad om de thematische ateliers vorm te geven, wat voor beide trajecten een win-win oplevert.

We doen dan ook een warme oproep aan alle experts – bedrijfswereld, kennisinstellingen, NGO's, overheden – om deel te nemen:

- **Energie-efficiëntie**  
15 oktober | Hooglede  
Thema's: collectieve renovatie, slim energiegebruik, mensen meenemen in het warmteverhaal
- **Ruimte voor groen en water**  
28 oktober | Koksijde  
Thema's: landbouw als partner in open ruimte, samenwerken in de publieke ruimte, daken en tuinen in de spotlight
- **Lokaal circulair**  
17 november | Koekelare  
Thema's water in en rond het bedrijf, energiedelen in de praktijk, deelmobiliteit
- **Hernieuwbare energie**  
25 november | Jabbeke  
Thema's: van plan naar actie, vehicle-to-grid, draagvlak voor de energietransitie

#### WVI IS ONDERSTEUNENDE PARTNER

WVI treedt tot het Klimaatpact toe als ondersteunende partner. Dat betekent dat we onze brede expertise zullen inzetten om onze gemeenten te begeleiden, maar ook dat we met concrete realisaties de doelen helpen waarmaken. Gemeenten worden in het Pact aangemoedigd om samen te werken, zowel intergemeentelijk als met inwoners, bedrijven en verenigingen. Hierin is WVI, zoals je ook in deze WVI-info kan lezen, een sterke partner.

Onze volledige begeleiding voor het Klimaatpact kan je nalezen op de voor de ondersteuners bestemde site [www.vvsg.be/kennisitem/vvsg/ondersteuners-klimaatpact](http://www.vvsg.be/kennisitem/vvsg/ondersteuners-klimaatpact). In september organiseerden we alvast 4 gesmaakte online infosessies, zowel voor gemeenten die het Burgemeestersconvenant 2030 nog niet ondertekenden als voor gemeenten die het wel al hebben opgenomen.

Meer info | Nathalie Garré | 050 36 71 71

E-mail | [n.garre@wvi.be](mailto:n.garre@wvi.be)

## Wat is het Lokaal Energie- en Klimaatpact?

Met het Lokaal Energie- en Klimaatpact wil de Vlaamse regering lokale besturen stimuleren om hun sleutelrol in het klimaatbeleid op te nemen.

Elke gemeente verbindt zich er via het pact toe om:

- het Burgemeestersconvenant 2030 te ondertekenen en uit te werken
- gemiddeld jaarlijks 2,09 procent primaire energie te besparen in eigen gebouwen
- tegen 2030 de CO<sub>2</sub>-uitstoot van eigen gebouwen en technische infrastructuur met 40 procent te verminderen t.o.v. 2015
- openbare verlichting tegen 2030 te verLEDden
- het draagvlak voor hernieuwbare energie te verhogen, geen heffingen op hernieuwbare energie-installaties in te voeren en bestaande heffingen tegen ten laatste 2025 af te bouwen
- lokale warmte- en sloopbeleidsplannen op te maken.

Daarnaast spoort ze inwoners, bedrijven en verenigingen aan om samen op Vlaams niveau tegen 2030 de streefdoelen uit de 4 werven van het Pact te realiseren:

- **werf 1** – Laten we een boom opzetten: vergroening
- **werf 2** – Verrijk je wijk: energiebesparende renovaties en hernieuwbare energieprojecten
- **werf 3** – Elke buurt deelt en is duurzaam bereikbaar: koolstofvrije (deel)mobiliteit
- **werf 4** – Water, het nieuwe goud: droogte-problematiek, ontharding en infiltratie

Gemeenten die het Klimaatpact ondertekenen krijgen financiële ondersteuning. In 2021 trekt de Vlaamse overheid er 24,3 miljoen euro voor uit, de gemeenten dragen evenveel bij. De gemeenten bepalen zelf waarvoor ze het budget gebruiken, maar de besteding ervan moet natuurlijk wel de doelstellingen van het Klimaatpact helpen realiseren.



Ook inspirerend voor lokale besturen?

## Medewerkers WVI kiezen massaal voor hybride werken

Bijna 80 procent van de WVI-medewerkers gaat in op het aanbod om hybride te werken. Per week werken ze minstens 2 dagen op kantoor. Wanneer ze dat doen en wanneer ze thuis werken, bepalen ze zelf.

De coronacrisis had ook een gouden randje: hij deed velen van ons beseffen dat hybride werken en minder woon-werkverplaatsingen zo hun voordelen hebben. Als werkgever kiest WVI daarom voor een beleid dat niet de werkplek, maar de medewerker centraal stelt. Bijna 80 procent van onze medewerkers tekende vrijwillig in op het nieuwe systeem.

### BOOST VOOR PRODUCTIVITEIT

Wie kiest voor structureel telewerk mag zelf bepalen wanneer op kantoor en wanneer thuis wordt gewerkt, met een minimum van 2 dagen per week aanwezigheid op kantoor in functie van de noodwendigheid van de organisatie. Zo waarborgt WVI meteen ook de cohesie in de organisatie. 'Onze huidige en toekomstige werknemers willen we een goede werk-privébalans bieden, in een cultuur van vertrouwen en autonomie', zegt algemeen directeur Geert Sanders. 'Tijdens

de coronacrisis bleken onze werknemers ook van thuis uit uiterst productief. Met deze aangepaste manier van werken willen we hen daarin ondersteunen. Hybride werken moet het welzijn van onze werknemers verbeteren.'

Floren Bostoën is net één jaar mobiliteitsdeskundige bij WVI. Het stemt hem tevreden dat WVI inspeelt op nieuwe maatschappelijke evoluties. 'Afwisselend thuis en op kantoor kunnen werken geeft mijn productiviteit een boost. Ik kan mijn werk ook beter organiseren, wat het comfort verhoogt en me het gevoel geeft dat ik mijn werk ook beter doe. En door minder woon-werkverplaatsingen houd ik meer tijd over om te gaan sporten.'

### INSPIREREND

Annelies Demyttenaere werkt ruim 15 jaar bij WVI als projectverantwoordelijke

ondernemen: 'Van 100 procent op kantoor werken schakelden we naar 100 procent thuiswerken. Hybride werken combineert de voordelen van beide systemen. We zullen natuurlijk onze weg moeten zoeken - goed dat er na 1 jaar een evaluatie komt, zodat zo nodig kan worden bijgestuurd. Het grootste voordeel? Veel minder woon-werkverplaatsingen. Bovendien werk ik thuis alleen, in alle stilte, wat voor sommige taken erg nuttig is. Maar voldoende contact met de collega's blijft belangrijk. Daarom is het goed om wekelijks nog 2 dagen op kantoor te zijn.'

'Niet voor het eerst neemt WVI een voortrekkersrol op', besluit Kris Declercq, burgemeester van Roeselare en voorzitter WVI: 'Hybride werken levert medewerkers tijdwinst op, maar met voor 8623,5 minder gereden kilometers per week helpen we ook de CO<sub>2</sub>-uitstoot terugdringen. We willen onze lokale besturen graag inspireren om ook zelf een goed en doordacht telewerkbeleid uit te werken.'

Meer info | [Virginie Lemay | 050 36 71 71](mailto:Virginie.Lemay@wvi.be)  
e-mail | [v.lemay@wvi.be](mailto:v.lemay@wvi.be)