

RAAD VAN BESTUUR

BESLISSINGEN RECHTSPOSITIEREGELING PERSONEEL

11 DECEMBER 2019

A = AANWEZIG VO = VERONTSCHULDIGD AFW = AFWEZIG

NAAM	FUNCTIE	AANDELEN	STATUS
Kris Declercq	voorzitter	A	A
Kurt Claeys	ondervoorzitter	A	A
Peter Roose	ondervoorzitter	A	A
Jurgen Content	bestuurslid	A	A
Dirk De fauw	bestuurslid	A	A
Gauthier Defreyne	bestuurslid	A	VO
Christof Dejaegher	bestuurslid	A	A
Rita Demaré	bestuurslid	A	A
Ann-Sophie Himpe	bestuurslid	A	VO
Katrien Desomer	adviserend	A	A
Justine Hollevoet	adviserend	A	VO
Caroline Maertens	bestuurslid	A	VO
Geert Van Tieghem	adviserend	A	A
Toon Vancoillie	bestuurslid	A	VO
Ingrid Vandepitte	bestuurslid	A	A
Luc Vannieuwenhuyze	bestuurslid	A	A
Sandy Vanparys	bestuurslid	A	A
Dirk Verwilt	bestuurslid	A	A
Geert Sanders	algemeen directeur		A
Patrick Zutterman	directeur		A



GELDELIJK STATUUT WVI

De werkgever en de representatieve vakorganisatie hebben op 13-11-2019 overlegd en onderhandeld over het aanpassen van het geldelijk statuut zodat WVI een cafetariaplan kan invoeren ten gunste van zijn personeelsleden.

Om dit mogelijk te maken, dient in eerste instantie te worden bepaald welk bestaand loonelement wordt omgezet in het budget voor de flexibele loonelementen. In het geval van WVI wordt geopteerd om de toelage gelijk aan het effectief salaris van de maand augustus (de "dertiende maand"), om te zetten in het theoretisch flex-budget..

Er is een akkoord omtrent de aanpassing van het geldelijk statuut Art. II 15, zoals in bijlage gevoegd, in te voeren vanaf 01-01-2020.

De raad van bestuur beslist zijn goedkeuring te verlenen tot aanpassing van het geldelijk statuut.

AANVULLEND PENSIOEN PERSONEEL WVI

De werkgever en de representatieve vakorganisatie hebben op 13-11-2019 overlegd en onderhandeld over het aanpassen van de percentages van de premie van het aanvullend pensioenplan voor het personeel van WVI en over het bijstorten van de back-service premie voor de gewerkte jaren voor invoering van het aanvullend pensioenplan.

1. aanpassing van de percentages van de premie

Er is een akkoord om vanaf 01-01-2020 over te gaan tot een aanpassing van de premies als volgt:

Geldelijke anciënniteit binnen WVI	% op S1	% op S2
0 jaar – 5 jaar en 11 maanden	2,25% 3%	9,50%
6 jaar – 11 jaar en 11 maanden	2,75% 3%	11,50%
12 jaar – 17 jaar en 11 maanden	3,25%	13,50%
vanaf 18 jaar	3,50%	16,00%

De jaarwedde S is de voltijdse bruto maandwedde van de maand januari (of de eerste maand in dienst) vermenigvuldigd met 13,92.

De jaarwedde S bestaat uit S1 en S2. S1 is het gedeelte van de jaarwedde tot het pensioenplafond van de sociale zekerheid en dat jaarlijks door de overheid wordt vastgelegd. Voor 2019 bedraagt dit plafond € 57.602,62. S2 is het gedeelte van de jaarwedde dat boven dit plafond ligt.

De raad van bestuur beslist zijn goedkeuring te verlenen tot aanpassing van de premie percentages.

2. bijkomende storting voor de gewerkte jaren vóór de invoering van het aanvullend pensioenplan

Er is een akkoord om in 2019 een tweede bijdrage te storten ter aanvulling van de back-service van 2009.

Back-service betekent dat men de gepresteerde of met prestaties gelijkgestelde diensten opgebouwd binnen WVI voorafgaand aan de opstart van het aanvullend pensioenplan (1990-2008) ook honoreert.

Het pensioenplan werd gespiegeld naar het verleden, dus hetzelfde vaste bijdrageplan als hetgene dat gekozen werd voor de toekomst, op basis van het jaarloon en de opgebouwde schaalanciënniteit op 01-01-2009. Dit vormde het theoretische back-service bedrag. Dit bedrag was dus afhankelijk van zowel het salaris als de anciënniteit op 01-01-2009 en werd door de verzekeraar in 2009 individueel berekend.

Indien de dienstjaren vóór 2009 op deze manier volledig vergoed zouden zijn geweest, was er op dat ogenblik een totaal bedrag van € 1.125.899,45 aan back-service bijdragen nodig geweest.

De werkgever stelde in 2009 echter een bedrag van € 400.000 inclusief sociale zekerheid 8,86% ter beschikking. Dit betekende dat er een budget was van € 363.769,98 aan back-service bijdragen. Alle theoretische back-service bedragen werden pro rata aangepast aan het budget zoals toen bepaald door de raad van bestuur. Wat er op neerkomt dat elke persoon bijna een derde (32,3%) van zijn theoretische back-service heeft gekregen.

Om nu de overige gedeelte van de back-service bij te storten, betreft dit een bedrag van € 691.911,13 aan premies, exclusief kosten en RSZ, voor de 62 personen die voor 01-01-2009 reeds in dienst waren en op vandaag nog in dienst zijn bij WVI.

De raad van bestuur beslist zijn goedkeuring te verlenen voor de storting van de back-service premie.

HOOFDSTUK II - HET GELDELIJK STATUUT

ARTIKEL II 15

§ 1. Elk personeelslid geniet jaarlijks een toelage gelijk aan het effectief salaris van de maand augustus. De toelage wordt betaald in de maand augustus onder volgende voorwaarden:

- de referentieperiode voor de berekening van de toelage loopt van 1 augustus van het vorig jaar tot 31 juli van het lopend jaar;
- de toelage wordt berekend pro rata prestaties;
- bij uitdiensttreding tijdens de referentieperiode wordt de toelage pro rata prestaties berekend op basis van de laatste volledige maand dienst;
- de toelage wordt niet toegekend aan de personeelsleden die op 31 juli niet meer in dienst zijn en die nog geen volledig jaar dienst hadden bij de instelling en aan de personeelsleden die tijdens de referentieperiode ontslagen zijn wegens zwaarwichtige redenen, afgezet zijn of vrijwillig ontslag genomen hebben.

§ 2. Deze toelage kan worden omgezet in een theoretisch flex-budget waarmee het personeelslid andere voordelen in koopkracht kan kiezen, die gelijkwaardig zijn aan die van de toelage in geld zoals omschreven in §1 van dit artikel.

De toekenningsvoorwaarden en modaliteiten van het theoretisch flex-budget zijn dan ook dezelfde als deze opgenomen in §1 van dit artikel. De kost voor de werkgever blijft met name gelijk. Het theoretisch flex-budget waarvan sprake is niet opeisbaar.

§3. De voordelen die het personeelslid vrij kiest aan de hand van dit theoretisch flex-budget, zijn wel opeisbaar en worden opgenomen in een individueel akkoord tussen het personeelslid en de directie. De gekozen voordelen zijn pas juridisch opeisbaar door ondertekening van dit document. De werkgever kan het personeelslid niet verplichten tot het kiezen van bepaalde voordelen. Bij gebrek aan een individueel akkoord, blijft het recht op de toelage zoals opgenomen in §1 van dit artikel onverkort van toepassing.

§4. De raad van bestuur keurt, na advies van de werknemersvertegenwoordiging, de lijst met voordelen goed waaruit het personeelslid kan kiezen. De lijst wordt in bijlage aan het geldelijk statuut toegevoegd.

