

# WVI INFO °4.2018

Driemaandelijks nieuwsbrief | 19de jaargang | oktober 2018



Meer zonnepanelen  
op bedrijfsdaken

03.

WVI WIJZIGT  
STATUTEN

05.

BISEPS  
BALT DE SPIEREN

08.

MEER BESTUURSKRACHT  
MET DVV'S

10.

DRIE NIEUWE  
ENERGIEMEDEWERKERS



## VOORAF

Niet voor het eerst staat deze WVI-info in het teken van energie, een thema dat in veel gemeenten hoog op de agenda staat. Om hen daarin nog beter te ondersteunen, trok WVI drie nieuwe energiemedewerkers aan: we stellen ze aan u voor. Daarnaast lichten we toe hoe we op een bedrijventerrein in Torhout bedrijven sensibiliseren om op hun dakoppervlakte zonnepanelen te installeren. We kijken vooruit naar het Burgemeestersconvenant 2030, waar we in 2019 volop willen inzetten: nu al onderzoeken we hoe we tot breed gedragen actieplannen kunnen komen. En we maken een stand van zaken op van het Europese project BISEPS, dat zich toelegt op duurzame energie op bedrijventerreinen in de regio Roeselare-Lichtervelde.

In 2019 begint niet alleen voor de gemeenten, maar ook voor WVI een nieuwe bestuursperiode. We hebben onze statuten aangepast en profileren ons meer dan ooit als een slanke, efficiënte en daadkrachtige organisatie. Ten slotte stellen we de dienstverlenende verenigingen Westhoek en Midwest voor, waarin de deelnemende gemeenten nauwer willen samenwerken om hun bestuurskracht te vergroten.

Veel leesplezier!

**Geert Sanders** | algemeen directeur

Statutenwijziging vanaf 1 januari

# Slanker, efficiënter, daadkrachtiger

Een buitengewone algemene vergadering heeft de statuten van WVI gewijzigd. WVI greep het decreet Lokaal Bestuur aan om zich efficiënter en slagvaardiger te organiseren.

## GEEN DIVIDENDEN

Om belastingtechnische redenen wordt de uitkering van dividenden geschrapt. In de praktijk werden er al geen meer uitgekeerd. Door dat expliciet in de statuten op te nemen, bekrachtigen we dat WVI geen organisatie met commerciële doelen is, maar een publiek orgaan: een hefboom waarmee gemeenten beleidsdoelen kunnen formuleren en realiseren.

## UITTREDING PROVINCIE

Een wijziging van het decreet over de intergemeentelijke samenwerking bepaalt dat de provincies uit alle intercommunales verdwijnen. Vanaf 1 januari 2019 is de provincie West-Vlaanderen dus niet meer vertegenwoordigd in de bestuursorganen van WVI. →

De statutenwijziging werd goedgekeurd door de buitengewone algemene vergadering van WVI op 24 mei 2018 in Langemark-Poelkapelle.

'Alle lokale besturen moeten zich nauw bij WVI betrokken blijven voelen, ook als ze niet direct in de raad van bestuur vertegenwoordigd zijn. Daarom willen we de banden versterken en de communicatie en informatie-doorstroming nog verbeteren.'

Kris Declercq,  
voorzitter WVI



- Dat betekent helemaal niet dat WVI en de Provincie niet meer zullen samenwerken. Momenteel lopen gesprekken om die samenwerking concreet in te vullen, onder meer met grondgebonden investeringen.

#### BESTUURSORGANEN

Het decreet Lokaal Bestuur legt intercommunales strenge regels op. WVI grijpt dat decreet aan om de interne werking fors te vereenvoudigen. Het directiecomité wordt geschrapt en WVI maakt geen gebruik van de mogelijkheid om advies- en bestuurscomités te installeren. Voortaan hebben we nog slechts twee bestuursorganen: een algemene vergadering en een raad van bestuur.

In de algemene vergadering zijn de 54 gemeenten vertegenwoordigd, naast de publieke partner Infrax West. Ze komt twee keer per jaar samen: in het najaar om de begroting goed te keuren, in het voorjaar om kennis te nemen van het jaarverslag en de resultatenrekening.

De raad van bestuur telt voortaan maximaal 15 stemgerechtigde vertegenwoordigers, aangevuld met maximaal drie vertegenwoordigers van de oppositie, zonder stemrecht. Van de 15 moet minstens een derde van het andere geslacht zijn. De bestuurders krijgen maximaal 18 keer per jaar een zitpenning. De nieuwe raad van bestuur wordt samengesteld na de installatie van de nieuwe gemeenteraden en gaat ten laatste op 1 april 2019 van start.

## Hoe worden de mandaten verdeeld?

De raad van bestuur bestaat uit 15 stemgerechtigde leden, vijf per regio. Grotere steden krijgen elk een mandaat, kleinere gemeenten overleggen samen over welke bestuurders hen zullen vertegenwoordigen. In de raad hebben ook drie oppositieleiden zitting, die om de drie jaar vervangen kunnen worden.

#### Regio Oostende-Brugge

- Brugge: 1
- Oostende: 1
- Oostkamp, Zedelgem, Torhout, Knokke-Heist, Blankenberge, Beernem, Bredene: samen 2
- Gistel, Middelkerke, Oudenburg, Ichtegem, Damme, Jabbeke, De Haan, Zuienkerke: samen 1

#### Regio Roeselare-Tielt

- Roeselare: 1
- Izegem: 1
- Tielt: 1
- Ingemunster, Wingene, Ardoie, Ledegem, Waregem, Wielsbeke, Lichtervelde, Meulebeke, Oostrozebeke, Pittem, Moorslede, Ruiselede, Hooglede, Dentergem, Staden: samen 2

#### Regio Westhoek

- Ieper: 1
- Poperinge, Diksmuide, Menen, Wervik, Veurne: samen 2
- Koksijde, Nieuwpoort, Kortemark, Langemark-Poelkapelle, Zonnebeke, De Panne, Houthulst, Koekelare, Vleteren, Lo-Reninge, Heuvelland, Mesen, Alveringem: samen 2

## Roeselare Ovenhoek: al 4 bedrijven voor warmtenet

Het WVI-bedrijventerrein Ovenhoek, langs de Oostnieuwkerksesteenweg in Roeselare, beschikt naast de gebruikelijke nutsvoorzieningen over een warmtenet. Bedrijven die dat willen, kunnen er dus kiezen voor de restwarmte die de verbrandingsoven van afvalintercommunale MIROM oplevert. Het warmtenet is een volwaardig alternatief voor het aardgasnet: bedrijven kunnen de warmte gebruiken voor hun productieprocessen of om hun gebouwen te verwarmen.

Intussen maken al vier bedrijven van die mogelijkheid gebruik. Het eerste was de grote Duitse landbouwmachinefabrikant Grimme Landmaschinen, die zijn Belgische afdeling op Ovenhoek heeft gevestigd. Het voorbeeld van Grimme werd gevolgd door Viscon (machinebouw), Maister (grafisch ontwerp, productdesign en interieurvormgeving) en Goddeeris (HVAC, sanitair, industrial piping). De vier bedrijven gebruiken het warmtenet om hun gebouwen te verwarmen.

Ten zuiden van Ovenhoek heeft WVI een zone voor grootschalige en duurzame glastuinbouw ontwikkeld. Afgelopen zomer is de eerste tuinder er met de voorbereidende werken voor zijn bedrijf gestart. Ook de glastuinbouwzone maakt gebruik van het warmtenet.

Meer info | Annelies Demyttenaere | 050 36 71 71

a.demyttenaere@wvi.be



Europees project BISEPS

# De spieren ballen voor meer hernieuwbare energie

Samen met binnen- en buitenlandse partners trekt WVI het Europese project BISEPS, dat inzet op meer hernieuwbare energie op bedrijventerreinen. WVI verkende mogelijke synergieën in Roeselare Haven en lanceerde een ontzorgingstraject voor zonne-energie.

**B**edrijven moeten CO<sub>2</sub>-arme technologieën inzetten en gebruik maken van hernieuwbare energie. Zo zetten ze het mes in hun energiefactuur, krijgen ze een groener imago en dragen ze bij aan de klimaatdoelen. Het Europese project BISEPS wil hen een duwtje in de rug geven. Het project wil de positie van hernieuwbare energie op bestaande bedrijventerreinen versterken door mogelijke synergieën tussen bedrijven te verkennen en te stimuleren. Zulke samenwerkingen kunnen immers helpen om het duurzame energiepotentieel van een bedrijventerrein optimaal te benutten – een win-win voor de bedrijven zelf, onze regio en het klimaat.

## NETWERKEVENTS

BISEPS staat voor 'Business clusters Integrated Sustainable Energy Packages' en is een grensoverschrijdend Interreg VA 2 Zeeën project. WVI werkt erin samen met Leiedal, POM West-Vlaanderen, UGent en buitenlandse partners uit Frankrijk, Nederland en het Verenigd Koninkrijk. BISEPS loopt van 1 mei 2016 tot 30 april 2020. Naast steun uit het Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling (EFRO) ontvangt WVI ook steun van de provincie West-Vlaanderen.

In BISEPS concentreert WVI zich op bedrijventerreinen in Roeselare en Lichtervelde. Daar organiseerden we in februari 2017 twee netwerkevents om het project voor te stellen en er bedrijven voor warm te maken.

## WARMTENET IN ROESELARE HAVEN?

In het westelijk deel van het bedrijventerrein Roeselare Haven ging WVI bij bedrijven langs om te peilen naar hun interesse en een inventaris op te maken van de bestaande potenties. Vervolgens lieten we scenario's

uitwerken om mogelijke samenwerkingen tussen bedrijven te verkennen. Die scenario's zouden voor alle deelnemers win-win's moeten opleveren. Tegelijk moeten ze de ambitie ondersteunen van het stadsbestuur, dat het Burgemeestersconvenant 2030 ondertekende.

Een veelbelovend scenario gaat uit van het voedingsbedrijf Maselis, dat vooral gebruikmaakt van stoom uit biomassa en een warmtekrachtkoppeling (WKK). Tussen Maselis en de brouwerij Rodenbach zou relatief eenvoudig een stoomnet kunnen worden aangelegd. Een reductiestation in de brouwerij kan de stoom bovendien omzetten in warm water, dat vervolgens via een lagertemperatuur-warmtenet onder meer naar openbare gebouwen in de omgeving kan gaan – het Huis van de Voeding, een sportstadion en een geplande woonontwikkeling met een 90-tal woningen.

## ONTZORGING VOOR ZONNE-ENERGIE

Een tweede spoor in BISEPS gaat over zonne-energie. Veel bedrijven zijn bereid erin te investeren, maar aarzelen omdat ze niet altijd op de hoogte zijn van de juiste installatie en het beste financieringsmodel. WVI zette daarop een traject op om geïnteresseerde ondernemers op WVI-bedrijventerreinen in Roeselare of Lichtervelde begeleiding op maat aan te bieden.

In dat ontzorgingstraject gaat een studie bureau zowel de technische als de economische haalbaarheid na. Het onderzoekt of het dak geschikt is voor zonnepanelen en bepaalt de optimale dimensionering van de PV-installatie. Ook de investeringsgeschiktheid wordt getoetst: de investeringskosten en het financiële rendement op lange termijn bepalen of zonnepanelen economisch haalbaar zijn. Blijkt dat zo te zijn, dan vraagt WVI offertes op bij installateurs en verleent de bedrijven advies, onder meer over verzekeringen en contracten met de installateur.

Meer info | Evelien Bolle, 050 36 71 71

e.bolle@wvi.be



Clausule in verkoopvoorwaarden

# Meer zonnepanelen op bedrijfsdaken

WVI spoort bedrijven aan om de potenties van hun dakoppervlakte voor zonne-energie maximaal te benutten. Daar worden zowel de bedrijven als de samenleving beter van.

**D**at de transitie van grijze naar groene energie dringend noodzakelijk is, beseft intussen iedereen. Toch verloopt ze erg traag. Grey Day, de dag waarop we alle hernieuwbare energie die we in ons land in één jaar produceren hebben opgebruikt, viel dit jaar al op 2 februari. De rest van het jaar moeten we het dus doen met grijze energie uit kerncentrales, gas, steenkool of olie.

## POTENTIES BETER BENUTTEN

WVI neemt de handschoen op. We onderschrijven ten volle de Europese- en Vlaamse klimaatdoelen: de CO<sub>2</sub>-uitstoot verminderen, inzetten op meer energie-efficiëntie en het aandeel hernieuwbare energie tegen 2020 verdubbelen. Die doelen vertalen we in de ontwikkeling van

onze duurzame bedrijventerreinen. Wie een WVI-perceel koopt, aanvaardt een CO<sub>2</sub>-neutraliteitsverplichting. Daarnaast stimuleren we de productie en het gebruik van hernieuwbare energie – windturbines, groene warmte, zonnepanelen.

Bedrijventerreinen hebben potenties genoeg om de transitie naar groene energie te versnellen, maar ze worden onvoldoende gebruikt. Dat geldt zeker voor zonne-energie, momenteel een van de meest kostenefficiënte technieken. Tot 2012 installeerden bedrijven volop zonnepanelen op daken van loodsen en andere bedrijfsgebouwen, maar na de afbouw van de subsidieregeling in 2012 viel dat nagenoeg stil.

Momenteel onderzoekt WVI in pilootprojecten welke potenties voor zonne-energie de collectieve ruimtes op onze bedrijventerreinen kunnen opleveren, dus de bufferstroken en de reservezones. Kunnen we daar zelf investeren in zonnepanelen, bijvoorbeeld via ons reconversiefonds? Of moeten we daarvoor partners aantrekken? Dat zoeken we momenteel nog uit. Intussen hebben we wel instrumenten ontwikkeld om de potenties van private ruimtes zo goed mogelijk te benutten – dus de daken van loodsen, carports en bedrijfsgebouwen.

## JURIDISCH INSTRUMENT

Die daken kunnen op verschillende manieren duurzaam worden ingezet. Als daglicht via het dak binnenkomt, is minder verlichting nodig en wordt het gebouw energiezuiniger. Op het dak kunnen ook zonnepanelen worden geïnstalleerd. Die hernieuwbare

‘Torhout heeft het Burgemeestersconvenant 2020 ondertekend en samen met buurgemeenten een duurzaam energieactieplan opgemaakt. Daarin beloofden we extra werk te maken van hernieuwbare energieproductie. We waren dan ook vragende partij om de dakoppervlaktes op onze nieuwe bedrijventerreinen maximaal in te zetten voor zonnepanelen.’

Kristof Audenaert, waarnemend burgemeester Torhout





Tot in 2012 de subsidieregeling werd opgeheven, installeerden bedrijven volop zonnepanelen op hun bedrijfsgebouwen.

energie kan het bedrijf gebruiken voor de eigen energieconsumptie of verkopen.

Nu al bevatten onze verkoopvoorwaarden een bouwverplichting (binnen 2 jaar na aankoop) en een exploitatieverplichting (binnen 4 jaar). We lieten uitzoeken of we een aanvullende clause konden opnemen over het duurzame gebruik van de dakoppervlakte. Dat juridisch onderzoek werd gefinancierd via het Europese project BISEPS.

De nieuwe clause is zo opgevat dat de kopers worden aangespoord om hun dakoppervlakte zoveel mogelijk zelf duurzaam te benutten. Als ze de groene stroom gebruiken die ze op hun eigen dak opwekken, komt dat immers voordelig uit, en het helpt hen om te voldoen aan de opgelegde CO<sub>2</sub>-neutraliteitsverplichting.

#### **BINDEND ADVIES**

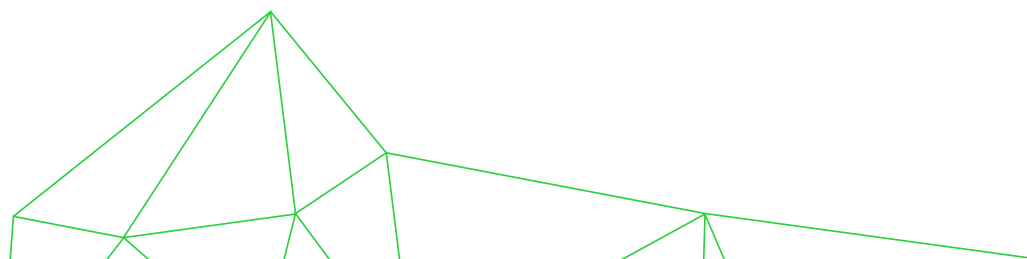
In principe beslist de koper zelf hoe hij het potentieel zal benutten. Hij geeft dat aan in de bouwplannen en legt die ter advies voor aan WVI. Wij brengen advies uit en stellen zo nodig aanpassingen voor, bijvoorbeeld om het dak stabiel genoeg te maken of overmatige schaduwinval te vermijden. Ons advies is bindend: de koper moet het in zijn bouwplannen verwerken voordat hij een omgevingsvergunning aanvraagt.

Indien de koper ervoor opteert om de potenties voor hernieuwbare energieproductie van zijn dak niet zelf te benutten, verkrijgt WVI de optie om dat zelf te doen. Na vier jaar kan WVI dan beslissen om de niet benutte dakoppervlakte voor eigen naam en rekening te exploiteren. De koper verleent WVI daarvoor het recht van opstal

en het recht om op zijn perceel de nodige leidingen te leggen, zodat we een grid voor collectieve energieproductie kunnen uitbouwen. De return voor het bedrijf – bijvoorbeeld via de aankoop van goedkope groene stroom – wordt site per site verder uitgewerkt.

Het nieuwe juridische instrument is klaar en wordt voor het eerst gebruikt bij de verkoop van percelen op een bedrijventerrein van 20 hectare aan de Roeselaarseweg in Torhout. WVI heeft ook een sensibiliserende brochure ontwikkeld om kopers te overtuigen van de meerwaarde die groene energieproductie op hun bedrijfsdaken kan bieden.

**Meer info** | Patrick Zutterman, Johan Proot | 050 36 71 71  
p.zutterman@wvi.be | j.proot@wvi.be



DVV Westhoek en DVV Midwest

# Gemeenten gaan samen voor meer bestuurskracht

Gemeenten meer bestuurskracht geven en hen wapenen om uitdagingen efficiënter aan te pakken: dat is het doel van de dienstverlenende verenigingen (DVV) in de regio's Westhoek en Midwest. WVI is aandeelhouder en stelt beide DVV's een coördinator ter beschikking.

Sinds jaar en dag ondersteunt WVI de regiowerking in de drie regio's, onder meer door personeel ter beschikking te stellen van het burgemeestersoverleg. In de regio's Midden-West-Vlaanderen en Westhoek was dat overleg gaandeweg uitgegroeid van een forum voor afstemming en ervaringsuitwisseling tot een forum dat nadenkt over hechtere samenwerking en hoe die efficiënt en transparant kan worden vormgegeven.

## RECHTSPERSONLIJKHEID NODIG

De behoefte om nauwer samen te werken kwam vanuit de gemeenten zelf, maar kreeg extra impulsen door beleidsintenties van de Vlaamse re-

gering, die opriep om werk te maken van een 'interne Vlaamse staatshervorming': gemeenten werden aangespoord om kritisch na te denken over de eigen organisatie en over mogelijke samenwerkingsverbanden.

Daar komt nog bij dat gemeenten steeds vaker gespecialiseerde profielen nodig hebben - denk bijvoorbeeld aan GIS-coördinatoren, informatieveiligheidsconsultanten of handhavingsambtenaren. Het lag voor de hand om die functies voor meerdere gemeenten tegelijk in te vullen. Daarbij rezen obstakels: het Midwestoverleg noch het Westhoekoverleg kon zelf personeel aanwerven, aangezien beide entiteiten geen rechtspersoonlijkheid hebben.

## DVV'S OPERATIONEEL

In beide regio's werd daarom een traject uitgezet om uit te zoeken of het opportuun was om een juridische entiteit met rechtspersoonlijkheid op te richten. In het najaar van 2017 leidde dat tot de oprichting van twee nieuwe intercommunales: de dienstverlenende vereniging (DVV) Midwest en de dienstverlenende vereniging Westhoek. Beide DVV's werden intussen definitief goedgekeurd door de Vlaamse regering en stelden in het voorjaar hun bestuursorganen samen: een algemene vergadering en een raad van bestuur.

WVI is aandeelhouder van beide DVV's en is vertegenwoordigd in de twee raden van bestuur. Bovendien stelt WVI beide DVV's een medewerker ter beschikking voor de dagelijkse coördinatie. We geven zo meteen ook een duidelijk signaal dat we nauw met de nieuwe intercommunales willen blijven samenwerken. Dat geldt overigens ook voor de regio Brugge-Oostende, waar geen DVV werd opgericht en waar WVI het burgemeestersoverleg blijft ondersteunen.

## DVV WESTHOEK

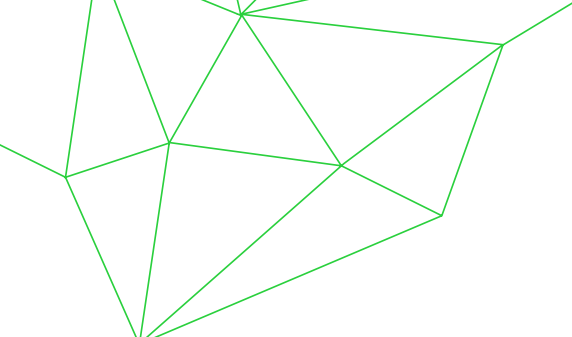
Tot de dienstverlenende vereniging Westhoek zijn alle gemeenten van de regio toegetreden, behalve Wervik en Koksijde. De DVV wil bestaande samenwerkingsverbanden in de nieuwe structuur inkantelen, zoals het Welzijnsplatform, Forum Jeugd en Energielening Westhoek. Als gemeenten onderling nieuwe samenwerkingen opzetten, zal dat voortaan in de schoot van de DVV gebeuren. De DVV treedt op als part-

'In de Westhoek moeten de gemeenten elkaar versterken, over de gemeentegrenzen heen. De DVV geeft ons meer bestuurskracht, biedt extra kansen voor projectontwikkeling, stelt ons in staat om gespecialiseerd personeel te delen.'



Toon Vancoillie, voorzitter DVV Westhoek





‘Digitalisering, mobiliteit, economische dynamiek, welzijn, ruimtelijke ontwikkeling, energie en klimaat: onze regio staat voor boeiende uitdagingen die we met een slagvaardige DVV Midwest veel krachtiger kunnen aanpakken, zowel beheers- als beleidsmatig.’

Kris Declercq, voorzitter DVV Midwest



## WVI project-regisseur voor hoofdkantoor politiezone Polder

De politiezone Polder staat in voor de politiezorg in de gemeenten Houthulst, Koekelare, Kortemark en Diksmuide. Het huidige hoofdkantoor – in Diksmuide – voldoet niet aan de eisen van een dynamische politieorganisatie en is bovendien te krap, zodat sommige diensten verspreid zitten in de diverse wijkkantoren.

In juni 2017 werd daarom beslist om een nieuw hoofdkantoor te bouwen, op de vroegere rijkswachtsite in Diksmuide. Voor de nieuwbouw worden naast de rijkswachtkazerne ook de drie huizen ingenomen waar de rijkswachters vroeger woonden. In het nieuwe gebouw zullen de publieksfuncties, de kantoorfuncties, de logistieke functies en de arrestantenafhandeling worden samengebracht. De wijkkantoren in Houthulst, Koekelare en Kortemark blijven behouden.

WVI ondersteunt de politiezone Polder bij de bestekopmaak, begeleidt de procedure om een ontwerper aan te stellen en staat desgewenst ook in voor de werfopvolging. Via de in-house formule werd WVI ook aangesteld als ontwerper van het gemeentelijk ruimtelijk uitvoeringsplan Politiezone Diksmuide. Het is de bedoeling om de twee trajecten – het RUP en de aanstelling van de ontwerper – op elkaar af te stemmen.

Meer info | Patrick Zutterman, Björn Denecker | 050 36 71 71  
p.zutterman@wvi.be | b.denecker@wvi.be

ner bij project- en subsidieoproepen van de hogere overheid. Dat is bijvoorbeeld het geval voor het wijk-werken, de opvolger van het vroegere plaatselijk werkgelegenheidsagentschap (PWA).

De DVV stelt ook intergemeentelijk personeel ter beschikking: een jeugdwerker, een welzijnswerker, een administratieve medewerker en een medewerker van het Energiehuis worden in de DVV ingekanteld. Toon Vancoillie (burgemeester Kortemark) is voorzitter, Ann Vansteenkiste (burgemeester Houthulst) ondervoorzitter.

De Westhoek heeft een sterke traditie van regionale visievorming, die vaak de aanzet heeft gegeven tot projectontwikkelingen. Enkele voorbeelden: de regionale mobiliteitsvisie die van de Westhoek een pilotoregio voor basisbereikbaarheid heeft gemaakt, het regionaal sociaal actieplan dat de toeliding tot jeugdhulp verbeterde, in het kader van ‘1 gezin, 1 plan’, en projecten rond sociale distributieplatforms. De DVV Westhoek zal die visievorming met de bijbehorende projectontwikkeling verder faciliteren.

### DVV MIDWEST

Bij de DVV Midwest zijn alle gemeenten uit de regio Roeselare-Tielt betrokken – Dentergem besliste om voorlopig niet in te stappen in deze doorgedreven samenwerking. Voorzitter van de DVV Midwest is Kris Declercq (burgemeester Roeselare), ondervoorzitter is Els De Rammelaere (burgemeester Tielt). Ook de DVV Midwest organiseert gezamenlijke aankopen en

stelt intergemeentelijk personeel ter beschikking via WVI of een gemeente. Momenteel beschikt de regio over een archiefteam, een GIS-coördinator, een ICT-coördinator en een toezichthouder. De aanwervingsprocedure van een ICT-medewerker loopt nog. Die experts werken zowel voor individuele besturen als voor de regio. De DVV Midwest wil de bestaande onderlinge samenwerkingsverbanden efficiënter en transparanter maken en waar mogelijk inkantelen in de DVV Midwest. Daarnaast is er een samenwerking rond wijk-werken en de regio sociale economie.

Het blijft niet bij beheersmatige samenwerking: de DVV stimuleert ook de ontwikkeling van gezamenlijke beleidsvisies. Dat gebeurde onder meer al voor het Witboek Beleidsplan Ruimte Vlaanderen, de regionale I-scan en de I-monitor. Ook werden visies ontwikkeld rond mobiliteit en rond welzijn, met o.a. de organisatie van het wijk-werken. In de zomer engageerden de 16 partners van de DVV zich ertoe om ‘The NEXT Midwest – Een economische vernieuwingsvisie voor Midwest’ uit te voeren – een ambitieus sociaaleconomisch programma voor de periode 2019-2024. Er wordt gewerkt aan een ambienota voor de regionale samenwerking, waarmee de nieuwe bestuursploegen aan de slag zullen gaan.

Meer info | Dieter Hoet, Saskia Verriest | 050 36 71 71  
dieter.hoet@westhoekoverleg.be | dvv-midwest@midwest.be

Gemeenten nog beter ondersteunen

## Drie nieuwe energie-medewerkers

Veel gemeenten zetten extra in op energie-efficiëntie en energierenovatie. Om hen nog beter te kunnen helpen, trok WVI drie nieuwe energiemedewerkers aan. Via diverse formules wordt dat personeel ter beschikking gesteld van de gemeenten.

**H**et Burgemeestersconvenant 2020 heeft veel gemeenten een duwtje in de rug gegeven om extra in te zetten op energie-efficiëntie en energiezuinigheid. Om hun projecten te realiseren, is deskundig personeel meer dan welkom. WVI steekt een handje toe door energiedeskundigen aan te werven en – waar dat mogelijk is – subsidiebronnen aan te boren.

### INTERGEMEENTELIJKE RENOVATIECOACH

In vijf gemeenten – Ingelmunster, Oostrozebeke, Jabbeke, Knokke-Heist en Zuienkerke – begeleidt een intergemeentelijke renovatiecoach inwoners bij de energierenovatie van hun woning. Dat gebeurt via de formule van de kostendelende vereniging: WVI sloot met de vijf gemeenten een samenwerkingsovereenkomst af, wierf een renovatiecoach aan en stelt die nu ter beschikking van de gemeenten, die de werkings- en salariskosten delen op basis van de geleverde prestaties.

De renovatiecoach zal de woningen grondig screenen, o.a. met een infraroodcamera, renovatieadviezen formuleren en de renovatie begeleiden, bijvoorbeeld door mee offertes op te vragen en premies aan te vragen. Door inwoners maximaal te ontzorgen, willen de gemeenten hen zoveel mogelijk over de streep trekken om hun woning energiezuiniger te maken. Senioren zijn de prioritaire doelgroep.

### ENERGIECOACH

In vier andere gemeenten – Knokke-Heist, Blankenberge, Jabbeke en Oostkamp – verleent een energiecoach advies aan de tertiaire sector: horeca, detailhandel, kleine winkels en dienstverleners. Dat energieadvies gaat niet alleen over de winkel of het bedrijfsgebouw, maar ook over de gebruikte toestellen en installaties. De energiecoach moet de betrokken bedrijven maximaal ontzorgen: hij brengt ter plaatse hun energieprofiel in kaart, zoekt uit welke energie-

zuinige technieken geschikt zijn en helpt de offertes analyseren.

Dit initiatief is een uitloper van het Burgemeestersconvenant 2020: de vier gemeenten wilden graag extra inzetten op energieadvies voor de tertiaire sector. WVI diende daarop het Europese project TERTS in, een project in het programma Interreg VA Vlaanderen-Nederland. TERTS moet de tertiaire sector energie-efficiënter helpen maken en aanzetten tot energierenovatie. De kosten voor de energiecoach worden voor de helft gesubsidieerd via TERTS en voor de helft gecofinancierd door de betrokken gemeenten.

### ENERGIEDESKUNDIGE

WVI beschikt al over een energiedeskundige, die zich vooral toelegt op de renovatie van woningen. Daarin wordt hij voortaan ondersteund door een extra energiedeskundige. Die heeft ook expertise en ervaring op het gebied van hernieuwbare energie. Het is de bedoeling dat hij – onder meer in de regio Brugge – gemeenten ondersteunt om projecten rond hernieuwbare energie op te starten: potenties opsporen en verkennen, draagvlak creëren, proefprojecten ontwikkelen enz.

Meer info | Ann Tack | 050 36 71 71  
a.tack@wvi.be

## Ondersteuning nodig bij omgevingsvergunning?

Sinds 1 januari 2018 zijn alle Vlaamse steden en gemeenten van start gegaan met de omgevingsvergunning. Die verenigt en vervangt de stedenbouwkundige vergunning, de verkavelings- en de milieuvergunning. Sinds 1 augustus zijn ook de socio-economische vergunning en de natuurvergunning in de omgevingsvergunning geïntegreerd. WVI heeft een gezamenlijk ondersteuningsaanbod uitgewerkt. Dat omvat onder meer:

- advies over milieuaspecten, gemengde aanvragen milieu en stedenbouw-

telefonisch advies

- structurele ondersteuning, door een intergemeentelijke omgevingsambtenaar of een intergemeentelijke toezichthouder aan te werven
- de opmaak van een omgevingsvergunningsaanvraag voor gemeentelijke projecten
- voor digitale stedenbouwkundige inlichtingen: inscannen en georefereren van RUP's en BPA's
- ervaringsuitwisseling via overleg-

en infomomenten. Het ondersteuningsaanbod hebben we overzichtelijk samengevat in een folder. Wilt u nog een exemplaar krijgen of wilt u – geheel vrijblijvend – meer informatie? Neem dan telefonisch of per mail contact met ons op. Elke gemeente is welkom om van het aanbod gebruik te maken!

Meer info | Ann Van Ackere,  
David Vandecasteele | 050 36 71 71.  
a.vanackere@wvi.be d.vandecasteele@wvi.be

# Naar breed gedragen actieplannen

WVI wil straks zoveel mogelijk gemeenten meenemen in het Burgemeestersconvenant 2030. In een pilootproject met Klimaatoverleg Midwest bekijken we alvast hoe we het bijbehorende klimaat- en energieactieplan een breed draagvlak kunnen geven. Dat doen we in het Europese project PentaHelix.



**H**et burgemeestersconvenant 2020 werd ondertekend door 35 WVI-gemeenten. Dat moet de CO<sub>2</sub>-uitstoot tegen 2020 met minstens 20 procent terugdringen. Daarvoor maakten de gemeenten energieactieplannen op die momenteel in uitvoering zijn.

## PILOOTPROJECT

De opvolger van die overeenkomst – het Burgemeestersconvenant voor Klimaat én Energie 2030 – is nog ambitieuzer. De ondertekenaars engageren zich ertoe om tegen 2030 40 procent minder CO<sub>2</sub> uit te stoten. Daarnaast werken ze acties uit om zich aan te passen aan de effecten van klimaatverandering. Uiterlijk twee jaar na de bekrachtiging van hun ondertekening maken ze een klimaat- en energieactieplan op, met daarin de voornaamste acties die ze willen uitvoeren. Om de twee jaar rapporteren ze dan over de voortgang.

Ook voor het nieuwe convenant blijft WVI territoriaal coördinator in ons werkingsgebied. Dat betekent dat we een officieel engagement opnemen om gemeenten binnen het convenant te ondersteunen. In dat kader zullen we alle gemeenten aansporen om zich voor het convenant te engageren. Om praktische redenen wachten we daarmee tot begin 2019 de

nieuwe bestuursploegen aan het roer van de gemeenten staan. Maar we willen geen tijd verliezen, en daarom hebben we alvast een pilootproject opgestart met zeven gemeenten van Klimaatoverleg Midwest. Die gemeenten hebben het nieuwe Burgemeestersconvenant al ondertekend. WVI helpt hen nu om het duurzaam klimaat- en energieactieplan op te maken.

## PENTAHELIX

Dat doen we in het Europese project PentaHelix, dat deel uitmaakt van het subsidieprogramma Horizon 2020. Het project steunt lokale en regionale overheden om de actieplannen via een participatietraject te ontwikkelen. In het PentaHelix-project werken 11 partners uit Kroatië, Noorwegen, Letland, Spanje en België samen. De Belgische partners zijn IGEMO en WVI. Het project loopt van 1 maart 2018 tot 28 februari 2021 en wordt 100 procent gesubsidieerd.

PentaHelix ontwikkelt een methode om tot een breed gedragen actieplan te komen. Daartoe worden alle stakeholders al in een vroege fase bij de opmaak betrokken, vanuit vijf pijlers: overheden, bedrijven, kennisinstellingen, ngo's en inwoners. Zo wil het project komen tot een actieplan waarin elke stakeholder zijn verantwoordelijkheid definieert en bij de uitvoering ook effectief opneemt.

## STARTEN MET VOORSPRONG

In PentaHelix werkt WVI tegen maart 2020 een actieplan uit voor de zeven gemeenten van Klimaatoverleg Midwest. Dit najaar organiseren we al een reeks 'taskforces' om actief met de vijf pijlers aan de slag te gaan. We brengen relevante organisaties en belanghebbenden samen voor overleg waarop we telkens ook de gemeentebesturen uitnodigen. WVI coördineert de taskforces: we sprokkelen input en bekijken hoe we acties kunnen opzetten waarin de doelgroepen en de gemeenten elkaar versterken.

Ook de andere WVI-gemeenten hebben baat bij het pilootproject: als ze met de nieuwe bestuursploeg het Burgemeestersconvenant ondertekenen, hebben wij een traject klaar voor de opmaak van de klimaat- en energieactieplannen – een traject dat stevig onderbouwd is, dankzij de participatie van heel wat organisaties van stakeholders.

Meer info | Nathalie Garré | 050 36 71 71

[n.garre@wvi.be](mailto:n.garre@wvi.be)





---

## Zotte Maandag eert WVI

In Pittem en wijde omgeving staat Zotte Maandag - het orgelpunt van de veertiendaagse Godelievekermis - algemeen bekend als 'carnaval in volle zomertijd'. Op 16 juli 2018 bracht het evenement weer duizenden mensen naar Pittem, die er onder meer genoten van een feestelijke markt, straatanimatie en een bonte stoet met praalwagens, gecoördineerd door de deken van de Sint-Elooisgilde.

Elk jaar stelt de burgemeester ook een eredecken aan. Dit jaar viel die eer te

beurt aan Geert Sanders, algemeen directeur van WVI. Burgemeester Ivan Delaere: 'Als gemeente Pittem kunnen wij rekenen op het vakmanschap van Geert Sanders en zijn team om de vele dossiers in onze gemeente in goede banen te leiden. Onder zijn leiding heeft WVI een groot deel van ons woonbeleid bepaald en helpen zorgen voor werkgelegenheid in eigen gemeente. Met de titel van eredecken en het bijbehorende erelint drukken we onze warme waardering en hartelijke dank uit.'