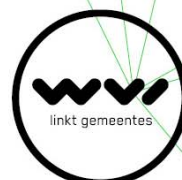


GELDELIJK STATUUT



INHOUDSTAFEL

HOOFDSTUK I TOEPASSINGSGEBIED EN ALGEMENE BEPALINGEN

HOOFDSTUK II GELDELIJK STATUUT

BIJLAGEN

1. SALARISSCHALEN

2. VASTSTELLING VAN HET SALARIS BIJ BEVORDERING OF BIJ AANWERVING IN EEN HOGERE SUBGROEP

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED EN ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel I 1

Dit statuut is van toepassing op alle personeelsleden van de dienstverlenende vereniging WVI.

Artikel I 2

Voor de toepassing van dit statuut wordt verstaan onder :

- 1° Raad van bestuur : de raad van bestuur van de dienstverlenende vereniging WVI;
- 2° Instelling : de dienstverlenende vereniging WVI, zijnde de werkgever;
- 3° Personeelslid : de vastbenoemde of contractuele personeelsleden van de dienstverlenende vereniging WVI;
- 4° Directie : de personeelsleden van de functiegroep A.

Artikel I 3

Dit statuut treedt in werking op 1 januari 2019

Artikel I 4

Elke wijziging of aanvulling aan dit statuut wordt goedgekeurd door de raad van bestuur.

HOOFDSTUK II - HET GELDELIJK STATUUT

TITEL 1. De salarisschalen

Artikel II 1

§ 1. Het jaarsalaris, hierna salaris genoemd, van het personeelslid wordt vastgesteld in de salarisschalen zoals in bijlage 1 gevoegd, bestaande uit :

- een minimumsalaris;
- salaristrappen die het resultaat zijn van de periodieke verhogingen;
- een maximumsalaris.

§ 2. Alle salarisschalen ontwikkelen zich over 21 jaar

§ 3. Geldelijke anciënniteit is het aantal jaar dat een personeelslid in dienst is bij de instelling, vermeerderd met het aantal jaar toegekende geldelijke anciënniteit bij de indiensttreding.

§ 4. Schaalanciënniteit bestaat uit de gepresteerde of met prestaties gelijkgestelde diensten die het personeelslid heeft verricht in een bepaalde salarisschaal.

TITEL 2. Vaststelling van het salaris

1. bij aanwerving

Artikel II 2

Het beginsalaris van elk in dienst tredend personeelslid wordt door de raad van bestuur vastgesteld.

Artikel II 3

De salarisschaal wordt vastgesteld met inachtneming van de graad en de ervaring van het in dienst tredend personeelslid.

Artikel II 4

Prestaties als zelfstandige of als werknemer in de private of in de openbare sector, wordt volledig in rekening gebracht bij de toekenning van de geldelijke anciënniteit.

Bij aanwerving van een reeds in dienst zijnd personeelslid in een hogere functiegroep bekommt het personeelslid de salarisschaal in de aanwervingsgraad met het eerstvolgende numeriek hogere salaris. Bij de bepaling van dit salaris wordt rekening gehouden met de reeds opgebouwde geldelijke anciënniteit. Het personeelslid begint in de nieuwe salarisschaal opnieuw schaalanciënniteit op te bouwen.

Bij aanwerving van een reeds in dienst zijnd personeelslid in een hogere subgroep binnen dezelfde functiegroep bekommt het personeelslid de salarisschaal met dezelfde rangorde in de overeenkomstige graad. Bij de bepaling van dit salaris wordt rekening gehouden met de reeds opgebouwde geldelijke anciënniteit. Het personeelslid begint in de nieuwe salarisschaal opnieuw schaalanciënniteit op te bouwen.

2. Bij bevordering

Artikel II 5

§ 1. Bij bevordering naar een hogere graad bekomt het personeelslid de salarisschaal met dezelfde rangorde in de overeenkomstige graad. Bij de bepaling van dit salaris wordt rekening gehouden met de reeds opgebouwde geldelijke anciënniteit. Het personeelslid dat bevordert, begint in de nieuwe salarisschaal opnieuw schaalanciënniteit op te bouwen.

§ 2. Bij bevordering naar een hogere functiegroep bekomt het personeelslid de eerste salarisschaal binnen deze functiegroep, of desgevallend, de eerstvolgende numeriek hogere schaal. Bij de bepaling van dit salaris wordt rekening gehouden met de reeds opgebouwde geldelijke anciënniteit. Het personeelslid dat bevordert begint in de nieuwe salarisschaal opnieuw schaalanciënniteit op te bouwen.

Artikel II 6

Bij iedere wijziging van de bezoldigingsregeling wordt elk salaris opnieuw vastgesteld volgens de nieuwe bezoldigingsregeling.

Indien het aldus opnieuw vastgestelde salaris lager is dan dat het personeelslid in zijn graad genoot bij de inwerkingtreding van de wijziging, blijft hij in die graad het hoogste salaris genieten totdat hij een ten minste gelijk salaris ontvangt.

TITEL 3. Uitbetaling van het salaris

Artikel II 7

Het maandsalaris is gelijk aan 1/12 van het jaarsalaris.

Artikel II 8

Het salaris wordt maandelijks en na vervallen termijn betaald. Wanneer het salaris niet volledig verschuldigd is, wordt het verschuldigde bedrag berekend op basis van dertigsten van het maandsalaris en pro rata prestaties.

Artikel II 9

Wanneer een personeelslid op pensioen wordt gesteld of overlijdt, wordt het volle maandsalaris betaald aan betrokkene of aan zijn rechthebbenden, naar gelang het geval.

Artikel II 10

Het maandsalaris volgt de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de bepalingen voorgeschreven door de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het rijk worden gekoppeld, gewijzigd bij koninklijk besluit nr. 178 van 30 december 1982.

Het maandsalaris tegen 100 % wordt gekoppeld aan het spilindexcijfer 138,01.

TITEL 4. Vaststelling van de salarisschalen

Artikel II 11

§ 1. Onverminderd Hoofdstuk V, art. V 2 § 2 van het administratief statuut worden aan de hierna vermelde graden de salarisschalen verbonden die overeenkomen met de ernaast vermelde code.

§ 2. De salarisschalen zijn opgenomen in bijlage 1 van dit statuut

Algemeen directeur - na 6 jaar schaalanciënniteit - na 6 jaar schaalanciënniteit - na 9 jaar schaalanciënniteit	A21 A22 A23 A24
Directeur - na 6 jaar schaalanciënniteit - na 6 jaar schaalanciënniteit - na 9 jaar schaalanciënniteit	A11 A12 A13 A14
Hoofdcoördinator - na 6 schaalanciënniteit - na 6 schaalanciënniteit - na 9 schaalanciënniteit	B41 B42 B43 B44
Coördinator - na 6 schaalanciënniteit - na 6 schaalanciënniteit - na 9 schaalanciënniteit	B31 B32 B33 B34
Expert - na 6 schaalanciënniteit - na 6 schaalanciënniteit - na 9 schaalanciënniteit	B21 B22 B23 B24
Stafmedewerker - na 6 schaalanciënniteit - na 6 schaalanciënniteit - na 9 schaalanciënniteit	B11 B12 B13 B14
Hoofdmedewerker - na 6 schaalanciënniteit - na 6 schaalanciënniteit - na 9 schaalanciënniteit	C31 C32 C33 C34
Deskundige - na 6 schaalanciënniteit - na 6 schaalanciënniteit - na 9 schaalanciënniteit	C21 C22 C23 C24
Medewerker - na 6 schaalanciënniteit - na 6 schaalanciënniteit - na 9 schaalanciënniteit	C11 C12 C13 C14

Assistent-deskundige - na 6 schaalanciënniteit - na 6 schaalanciënniteit - na 9 schaalanciënniteit	D21 D22 D23 D24
Assistent - na 6 schaalanciënniteit - na 6 schaalanciënniteit - na 9 schaalanciënniteit	D11 D12 D13 D14
Beambte-deskundige - na 6 schaalanciënniteit - na 6 schaalanciënniteit - na 9 schaalanciënniteit	E21 E22 E23 E24
Beambte - na 6 schaalanciënniteit - na 6 schaalanciënniteit - na 9 schaalanciënniteit	E11 E12 E13 E14

TITEL 5. Toelagen

Artikel II 12

Voor de toekenning van de haard- en standplaatstoelage wordt de regeling toegepast zoals bepaald in het koninklijk besluit van 30 januari 1967 houdende toekenning van een haardtoelage of een standplaatstoelage aan het personeel van de ministeries, zoals gewijzigd.

Artikel II 13

Voor de toekenning van het vakantiegeld wordt voor de vastbenoemde personeelsleden de regeling toegepast zoals bepaald in het koninklijk besluit van 30 januari 1979 betreffende de toekenning van een vakantiegeld aan het personeel van 's lands algemeen bestuur, zoals gewijzigd.

Voor de contractuele personeelsleden geldt de arbeidswetgeving : het koninklijk besluit van 28 juni 1971 houdende aanpassing en coördinatie van de wetsbepalingen betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers en het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers.

Artikel II 14

Voor de toekenning van de programmatietoelage wordt de regeling toegepast zoals bepaald in het koninklijk besluit van 23 oktober 1979 houdende toekenning van een eindejaarstoelage aan sommige titularissen van een ten laste van de schatkist bezoldigd ambt, zoals gewijzigd.

Artikel II 15

- § 1. Elk personeelslid geniet jaarlijks een toelage gelijk aan het effectief salaris van de maand augustus. De toelage wordt betaald in de maand augustus onder volgende voorwaarden:
- de referentieperiode voor de berekening van de toelage loopt van 1 augustus van het vorig jaar tot 31 juli van het lopend jaar;
 - de toelage wordt berekend pro rata prestaties;
 - bij uitdiensttreding tijdens de referentieperiode wordt de toelage pro rata prestaties berekend op basis van de laatste volledige maand dienst;
 - de toelage wordt niet toegekend aan de personeelsleden die op 31 juli niet meer in dienst zijn en die nog geen volledig jaar dienst hadden bij de instelling en aan de personeelsleden die tijdens de referentieperiode ontslagen zijn wegens zwaarwichtige redenen, afgezet zijn of vrijwillig ontslag genomen hebben.
- § 2. Deze toelage kan worden omgezet in een theoretisch flex-budget waarmee het personeelslid andere voordelen in koopkracht kan kiezen, die gelijkwaardig zijn aan die van de toelage in geld zoals omschreven in §1 van dit artikel.
De toekenningsvoorwaarden en modaliteiten van het theoretisch flex-budget zijn dan ook dezelfde als deze opgenomen in §1 van dit artikel. De kost voor de werkgever blijft met name gelijk. Het theoretisch flex-budget waarvan sprake is niet opeisbaar.
- §3. De voordelen die het personeelslid vrij kiest aan de hand van dit theoretisch flex-budget, zijn wel opeisbaar en worden opgenomen in een individueel akkoord tussen het personeelslid en de directie. De gekozen voordelen zijn pas juridisch opeisbaar door ondertekening van dit document.
De werkgever kan het personeelslid niet verplichten tot het kiezen van bepaalde voordelen.
Bij gebrek aan een individueel akkoord, blijft het recht op de toelage zoals opgenomen in §1 van dit artikel onverkort van toepassing.
- §4. De raad van bestuur keurt, na advies van de werknemersvertegenwoordiging, de lijst met voordelen goed waaruit het personeelslid kan kiezen. De lijst wordt in bijlage aan het geldelijk statuut toegevoegd.

Artikel II 16

Een maandelijkse fietsvergoeding wordt toegekend aan elk personeelslid dat de fiets gebruikt voor : het volledige woon-werktraject of voor een gedeelte van het woon-werktraject. Hieronder wordt verstaan : de verplaatsing met de fiets vanaf de woonplaats of verblijfplaats tot een plaats van waaruit het openbaar vervoer of een ander transportmiddel (vb. carpooling) wordt gebruikt voor de verdere woon-werkverplaatsing (=voortraject), of de verplaatsing met de fiets vanaf de halte van het openbaar vervoer of waar een ander transportmiddel wordt verlaten, tot aan de werkplaats (=natraject)

Het personeelslid heeft recht op de fietsvergoeding voor de werkelijk gereden kilometers en op voorwaarde dat de afstand die wordt afgelegd voor een enkele rit, minstens 1 kilometer bedraagt.

Het personeelslid ontvangt € 0,23 per afgelegde kilometer. Afstanden beneden de 500m worden afgerond naar beneden; afstanden boven de 500m worden afgerond naar boven.

De vergoeding wordt maandelijks, en na verlopen termijn uitgekeerd.

De fietsvergoeding wordt maandelijks aangevraagd, voor de voorbije maand, en dit door middel van een erewoordverklaring die aan de personeelsdienst wordt overgemaakt.

Vaststelling van misbruiken of valse verklaringen leiden onverminderd tot inhouding en desgevallend terugvordering van de betaalde bedragen. Er dient op gewezen dat valse verklaringen tevens kunnen aanleiding geven tot strafrechtelijke vervolging.

TITEL 6 : Andere voordelen

Artikel II 17

Aan het personeelslid worden maandelijks maaltijdcheques toegekend. Het totaalbedrag van deze maaltijdcheque bedraagt € 8 per gewerkte arbeidsdag. Hierin is het werkgeversaandeel € 6,91 per maaltijdcheque en het werknemersaandeel € 1,09 per maaltijdcheque.

Het aantal maaltijdcheques dat wordt toegekend aan de werknemer is gelijk aan het aantal dagen waarop de werknemer effectief heeft gewerkt. Teneinde aanzien te kunnen worden als een gewerkte arbeidsdag, recht gevend op een maaltijdcheque, dienen op deze dag minimaal 3 arbeidsuren te zijn gewerkt.

De maaltijdcheques worden per maand, en na verlopen termijn, uitbetaald volgens de aanwezigheidsdagen.

Afwezigheids- en verlofdagen dienen in dit verband te worden aanzien als niet gewerkte dagen en geven derhalve geen recht op een maaltijdcheque. Als afwezigheidsdagen worden ook beschouwd: ziekte, arbeidsongeval, verlof wegens overmacht, uitzonderlijk verlof en bevallingsverlof. Afgetrokken afwezigheden wegens arbeidsongevallen geven recht op een bruto-premie van € 6,91 per dag. Een dag syndicaal verlof wordt gelijkgesteld met een gewerkte dag voor wat betreft de regeling inzake de maaltijdcheques.

Artikel II 18

Het personeelslid kan kosteloos toetreden tot een gezamenlijke hospitalisatieverzekering afgesloten door de WVI. Het personeelslid kan tevens zijn gezinsleden in deze verzekering laten opnemen. De kosten hiervan zijn ten laste van het personeelslid.

Personeelsleden die op de dag van hun pensionering reeds bij de hospitalisatieverzekering zijn aangesloten, kunnen via WVI verzekerd blijven. De werkgever betaalt het gedeelte van kosten dat zou verschuldigd zijn indien de werknemer nog in dienst was of desgevallend het bedrag verschuldigd tot de leeftijd van 65 jaar. De meerkost vanaf 65 jaar is ten laste van het op rust gestelde personeelslid.

Artikel II 19

Bij afwezigheden wegens zwangerschapsrust, of van arbeidsongeschiktheid wegens ongeval of ziekte, ontvangt de contractuele werknemer, na de periode van gewaarborgd loon, zoals vermeld in artikel 41 van het verlof- en vakantiereglement, een vergoeding, gelijk aan :

- tot zes maanden na de aanvang van de afwezigheid : het verschil tussen 100% van de belastbare maandwedge en de vergoeding betaald door de ziekteverzekering;
- vanaf 7 maanden tot 12 maanden na de aanvang van de afwezigheid : het verschil tussen 90% van de belastbare maandwedge en de vergoeding betaald door de ziekteverzekering.

Deze bijkomende loonwaarborg wordt, desgevallend, gespreid over de gehele loopbaan, zonder dat de voorziene 11 maanden kan worden overschreden.

Artikel II 20

Bij dienstverplaatsingen geniet de werknemer een omniumverzekering voor zijn wagen.

Artikel II 21

De contractuele werknemer geniet een aanvullend pensioenplan volgens de modaliteiten beschreven in het protocol dd. 10-06-2009 en het protocol dd. 18-11-2019.

Artikel II 22

Aan het personeelslid worden jaarlijks ecocheques toegekend, ter waarde van 100 euro pro rata prestaties.

De ecocheques worden jaarlijks toegekend in de maand december, aan de personeelsleden die op 1 december in dienst zijn en pro rata de tewerkstellingsbreuk van het lopende jaar.

Bijlage 1: niet geïndexeerd bruto jaarsalaris

A1	A11	A12	A13	A14
0	39545	43140	46735	50330
1	40645	44340	48035	51730
2	41745	45540	49335	53130
3	42845	46740	50635	54530
4	42845	46740	50635	54530
5	42845	46740	50635	54530
6	45045	49140	53235	57330
7	45045	49140	53235	57330
8	45045	49140	53235	57330
9	47190	51480	55770	60060
10	47190	51480	55770	60060
11	47190	51480	55770	60060
12	49390	53880	58370	62860
13	49390	53880	58370	62860
14	49390	53880	58370	62860
15	51590	56280	60970	65660
16	51590	56280	60970	65660
17	51590	56280	60970	65660
18	53735	58620	63505	68390
19	53735	58620	63505	68390
20	53735	58620	63505	68390
21	55935	61020	66105	71190

A2	A21	A22	A23	A24
0	46735	50330	53925	57520
1	48035	51730	55425	59120
2	49335	53130	56925	60720
3	50635	54530	58425	62320
4	50635	54530	58425	62320
5	50635	54530	58425	62320
6	53235	57330	61425	65520
7	53235	57330	61425	65520
8	53235	57330	61425	65520
9	55770	60060	64350	68640
10	55770	60060	64350	68640
11	55770	60060	64350	68640
12	58370	62860	67350	71840
13	58370	62860	67350	71840
14	58370	62860	67350	71840
15	60970	65660	70350	75040
16	60970	65660	70350	75040
17	60970	65660	70350	75040
18	63505	68390	73275	78160
19	63505	68390	73275	78160
20	63505	68390	73275	78160
21	66105	71190	76275	81360

B1	B11	B12	B13	B14
0	24035	26220	28405	30590
1	24860	27120	29380	31640
2	25685	28020	30355	32690
3	26455	28860	31265	33670
4	26455	28860	31265	33670
5	26455	28860	31265	33670
6	28105	30660	33215	35770
7	28105	30660	33215	35770
8	28105	30660	33215	35770
9	29755	32460	35165	37870
10	29755	32460	35165	37870
11	29755	32460	35165	37870
12	31405	34260	37115	39970
13	31405	34260	37115	39970
14	31405	34260	37115	39970
15	33000	36000	39000	42000
16	33000	36000	39000	42000
17	33000	36000	39000	42000
18	34650	37800	40950	44100
19	34650	37800	40950	44100
20	34650	37800	40950	44100
21	36025	39300	42575	45850

B2	B21	B22	B23	B24
0	26220	28405	30590	32775
1	27120	29380	31640	33900
2	28020	30355	32690	35025
3	28860	31265	33670	36075
4	28860	31265	33670	36075
5	28860	31265	33670	36075
6	30660	33215	35770	38325
7	30660	33215	35770	38325
8	30660	33215	35770	38325
9	32460	35165	37870	40575
10	32460	35165	37870	40575
11	32460	35165	37870	40575
12	34260	37115	39970	42825
13	34260	37115	39970	42825
14	34260	37115	39970	42825
15	36000	39000	42000	45000
16	36000	39000	42000	45000
17	36000	39000	42000	45000
18	37800	40950	44100	47250
19	37800	40950	44100	47250
20	37800	40950	44100	47250
21	39300	42575	45850	49125

B3	B31	B32	B33	B34
0	28405	30590	32775	34960
1	29380	31640	33900	36160
2	30355	32690	35025	37360
3	31265	33670	36075	38480
4	31265	33670	36075	38480
5	31265	33670	36075	38480
6	33215	35770	38325	40880
7	33215	35770	38325	40880
8	33215	35770	38325	40880
9	35165	37870	40575	43280
10	35165	37870	40575	43280
11	35165	37870	40575	43280
12	37115	39970	42825	45680
13	37115	39970	42825	45680
14	37115	39970	42825	45680
15	39000	42000	45000	48000
16	39000	42000	45000	48000
17	39000	42000	45000	48000
18	40950	44100	47250	50400
19	40950	44100	47250	50400
20	40950	44100	47250	50400
21	42575	45850	49125	52400

B4	B41	B42	B43	B44
0	30590	32775	34960	37145
1	31640	33900	36160	38420
2	32690	35025	37360	39695
3	33670	36075	38480	40885
4	33670	36075	38480	40885
5	33670	36075	38480	40885
6	35770	38325	40880	43435
7	35770	38325	40880	43435
8	35770	38325	40880	43435
9	37870	40575	43280	45985
10	37870	40575	43280	45985
11	37870	40575	43280	45985
12	39970	42825	45680	48535
13	39970	42825	45680	48535
14	39970	42825	45680	48535
15	42000	45000	48000	51000
16	42000	45000	48000	51000
17	42000	45000	48000	51000
18	44100	47250	50400	53550
19	44100	47250	50400	53550
20	44100	47250	50400	53550
21	45850	49125	52400	55675

C1	C11	C12	C13	C14
0	17765	19380	20995	22610
1	18315	19980	21645	23310
2	18865	20580	22295	24010
3	19415	21180	22945	24710
4	19415	21180	22945	24710
5	19415	21180	22945	24710
6	20185	22020	23855	25690
7	20185	22020	23855	25690
8	20185	22020	23855	25690
9	21010	22920	24830	26740
10	21010	22920	24830	26740
11	21010	22920	24830	26740
12	21835	23820	25805	27790
13	21835	23820	25805	27790
14	21835	23820	25805	27790
15	22660	24720	26780	28840
16	22660	24720	26780	28840
17	22660	24720	26780	28840
18	23485	25620	27755	29890
19	23485	25620	27755	29890
20	23485	25620	27755	29890
21	24310	26520	28730	30940

C2	C21	C22	C23	C24
0	19380	20995	22610	24225
1	19980	21645	23310	24975
2	20580	22295	24010	25725
3	21180	22945	24710	26475
4	21180	22945	24710	26475
5	21180	22945	24710	26475
6	22020	23855	25690	27525
7	22020	23855	25690	27525
8	22020	23855	25690	27525
9	22920	24830	26740	28650
10	22920	24830	26740	28650
11	22920	24830	26740	28650
12	23820	25805	27790	29775
13	23820	25805	27790	29775
14	23820	25805	27790	29775
15	24720	26780	28840	30900
16	24720	26780	28840	30900
17	24720	26780	28840	30900
18	25620	27755	29890	32025
19	25620	27755	29890	32025
20	25620	27755	29890	32025
21	26520	28730	30940	33150

C3	C31	C32	C33	C34
0	20995	22610	24225	25840
1	21645	23310	24975	26640
2	22295	24010	25725	27440
3	22945	24710	26475	28240
4	22945	24710	26475	28240
5	22945	24710	26475	28240
6	23855	25690	27525	29360
7	23855	25690	27525	29360
8	23855	25690	27525	29360
9	24830	26740	28650	30560
10	24830	26740	28650	30560
11	24830	26740	28650	30560
12	25805	27790	29775	31760
13	25805	27790	29775	31760
14	25805	27790	29775	31760
15	26780	28840	30900	32960
16	26780	28840	30900	32960
17	26780	28840	30900	32960
18	27755	29890	32025	34160
19	27755	29890	32025	34160
20	27755	29890	32025	34160
21	28730	30940	33150	35360

D1	D11	D12	D13	D14
0	14905	16260	17615	18970
1	15455	16860	18265	19670
2	16005	17460	18915	20370
3	16500	18000	19500	21000
4	16500	18000	19500	21000
5	16500	18000	19500	21000
6	17325	18900	20475	22050
7	17325	18900	20475	22050
8	17325	18900	20475	22050
9	18150	19800	21450	23100
10	18150	19800	21450	23100
11	18150	19800	21450	23100
12	18975	20700	22425	24150
13	18975	20700	22425	24150
14	18975	20700	22425	24150
15	20075	21900	23725	25550
16	20075	21900	23725	25550
17	20075	21900	23725	25550
18	21175	23100	25025	26950
19	21175	23100	25025	26950
20	21175	23100	25025	26950
21	22275	24300	26325	28350

D2	D21	D22	D23	D24
0	16260	17615	18970	20325
1	16860	18265	19670	21075
2	17460	18915	20370	21825
3	18000	19500	21000	22500
4	18000	19500	21000	22500
5	18000	19500	21000	22500
6	18900	20475	22050	23625
7	18900	20475	22050	23625
8	18900	20475	22050	23625
9	19800	21450	23100	24750
10	19800	21450	23100	24750
11	19800	21450	23100	24750
12	20700	22425	24150	25875
13	20700	22425	24150	25875
14	20700	22425	24150	25875
15	21900	23725	25550	27375
16	21900	23725	25550	27375
17	21900	23725	25550	27375
18	23100	25025	26950	28875
19	23100	25025	26950	28875
20	23100	25025	26950	28875
21	24300	26325	28350	30375

E1	E11	E12	E13	E14
0	13805	15060	16315	17570
1	14080	15360	16640	17920
2	14355	15660	16965	18270
3	14630	15960	17290	18620
4	14630	15960	17290	18620
5	14630	15960	17290	18620
6	15180	16560	17940	19320
7	15180	16560	17940	19320
8	15180	16560	17940	19320
9	15730	17160	18590	20020
10	15730	17160	18590	20020
11	15730	17160	18590	20020
12	16225	17700	19175	20650
13	16225	17700	19175	20650
14	16225	17700	19175	20650
15	16775	18300	19825	21350
16	16775	18300	19825	21350
17	16775	18300	19825	21350
18	17325	18900	20475	22050
19	17325	18900	20475	22050
20	17325	18900	20475	22050
21	17875	19500	21125	22750

E2	E21	E22	E23	E24
0	15060	16315	17570	18825
1	15360	16640	17920	19200
2	15660	16965	18270	19575
3	15960	17290	18620	19950
4	15960	17290	18620	19950
5	15960	17290	18620	19950
6	16560	17940	19320	20700
7	16560	17940	19320	20700
8	16560	17940	19320	20700
9	17160	18590	20020	21450
10	17160	18590	20020	21450
11	17160	18590	20020	21450
12	17700	19175	20650	22125
13	17700	19175	20650	22125
14	17700	19175	20650	22125
15	18300	19825	21350	22875
16	18300	19825	21350	22875
17	18300	19825	21350	22875
18	18900	20475	22050	23625
19	18900	20475	22050	23625
20	18900	20475	22050	23625
21	19500	21125	22750	24375

Bijlage 2 : Vaststelling van het salaris bij bevordering of bij aanwerving in een hogere subgroep - Artikelen II 4 en 5

Subgroep	Salarisschaal		Bevorderingsgraad en schaal	Bevorderingsgraad en schaal	Bevorderingsgraad en schaal
Directeur			Algemeen directeur		
A1	A11		A21		
	A12		A22		
	A13		A23		
	A14		A24		
Stafmedewerker			Expert	Coördinator	Hoofdcoördinator
B1	B11		B21	B31	B41
	B12		B22	B32	B42
	B13		B23	B33	B43
	B14		B24	B34	B44
Expert			Coördinator	Hoofdcoördinator	
B2	B21		B31	B41	
	B22		B32	B42	
	B23		B33	B43	
	B24		B34	B44	
Coördinator			Hoofdcoördinator		
B3	B31		B41		
	B32		B42		
	B33		B43		
	B34		B44		
Medewerker			Deskundige	Hoofdmedewerker	Stafmedewerker
C1	C11		C21	C31	B11
	C12		C22	C32	B11
	C13		C23	C33	B11
	C14		C24	C34	B11
Deskundige			Hoofdmedewerker	Stafmedewerker	
C2	C21		C31	B11	
	C22		C32	B11	
	C23		C33	B11	
	C24		C34	B11	
Hoofdmedewerker			Stafmedewerker		
C3	C31		B11		
	C32		B11		
	C33		B11		
	C34		B11		

Assistent		Assistent- deskundige	Medewerker	
D1	D11	D21	C11	
	D12	D22	C12	
	D13	D23	C13	
	D14	D24	C14	
Assistent- deskundige		Medewerker		
D2	D21	C11		
	D22	C12		
	D23	C13		
	D24	C14		
Beambte		Beambte- deskundige	Assistent	
E1	E11	E21	D11	
	E12	E22	D12	
	E13	E23	D13	
	E14	E24	D14	
Beambte- deskundige		Assistent		
E2	E21	D11		
	E22	D12		
	E23	D13		
	E24	D14		